# 2. Evidencia obligación 1. Evaluacion FPI

## PLAN DE TRABAJO CONCERTADO

**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA**

**PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ PARA EL DESARROLLO DE LA RUTA DE APRENDIZAJE**

Versión: 01

Febrero de 2025

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Programa de Formación:** | COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION | **Centro:** | CENTRO DE LA INNOVACIÓN AGROINSDUSTRIAL Y DE SERVICIOS | **LD** | 3226710 |
| **Nombre Instructor:** | INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ | | | | |
| **Proyecto (s):** | ESTRUCTURA DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN APLICABLE A EMPRESAS DEL SECTOR PRODUCTIVO DEL AREA DE INFLUENCIA DEL CENTRO DE FORMACION CIAS PUERTO BOYACA | **Código** | | | |

**Resultado (S) de Aprendizaje**

| | | | |
|---|---|---|---|
| R1. | RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL. | R2. | PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA |
| R3. | VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO. | R4. | PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES |

| RAP | EVIDENCIA | DESCRIPCIÓN DE LAS EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE | FECHA CONCERTACIÓN | TIPO DE EVIDENCIA | FORMA DE ENTREGA | RAP | EVIDENCIA | DESCRIPCIÓN DE LAS EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE | FECHA CONCERTACIÓN | TIPO DE EVIDENCIA | FORMA DE ENTREGA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| R1. | 1 | Creación de infografía línea de tiempo | 20/05/2026 | P:Producto | Físico | R2. | 5 | Taller Responder en un texto escrito las preguntas que se presentan en la guía sobre trabajo decente, digno, ciudadanía laboral, derechos individuales y colectivos en el trabajo, inclusión de población, condiciones y normas para el ejercicio del | 25/05/2026 | P:Producto | Físico |
| | 2 | Sociodrama- Producto radial (videopodcast) | 20/05/2026 | P:Producto | Digital | | 6 | | | | |
| | 3 | | | | | | 7 | | | | |
| | 4 | | | | | | 8 | | | | |
| R3 | 9 | Derecho de petición | 26/05/2026 | P:Producto | Digital | R4. | 13 | Juego de roles Asamblea Territorial por los Derechos | 30/05/2026 | D:Desempeño | Digital |
| | 10 | Tutela | 26/0/2026 | P:Producto | Digital | | 14 | | | | |
| | 11 | | | | | | 15 | | | | |
| | 12 | | | | | | 16 | | | | |

| NOMBRE DEL APRENDIZ | FECHA DE ENTREGA REAL | | | | | | | | | | | | | | | JUICIO DE EVALUACION | | | | | | | | | | | | | | OBSERVACION |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | |
| CAMILO ZAMUDIO PERALTA | 20/05/2026 | 20/05/2026 | | | 25/05/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| NICOLAS JAVIER MONTOYA OSORIO | 20/05/2026 | 20/05/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| LUISA FERNANDA URIBE PARRA | 20/05/2026 | 20/05/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| ALBERT ANDRES RENTERIA LOPEZ | 20/05/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| MARLON YAREN SABOGAL GARCIA | 20/05/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| CARLOS ANDRES AYALA ZARATE | 20/05/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| JEISON ALEJANDRO LIEVANO CASTILLO | 20/05/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| JOSE LUIS HERNANDEZ SANCHEZ | 20/05/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| DAIRON ALONSO CASTELLANOS TORRES | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| SANTIAGO JOSE FORRERO NAVARRO | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| JHORMAN ANDRES MAHECHA CIRO | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| JOSE ALEJANDRO ENCISO TEUTA | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| JOSE GABRIEL OLIVEROS RIVERO | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | D | D | | | D | | | | D | D | | | D | | | | |
| KEVIN MATEO ESCOBAR CUBILLOS | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| JHON STEBAN OBREGON ZAPTA | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| YHIVEL DAVID BEDOYA CORREA | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| JUAN DAVID MORA GARCIA | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| MAIKOL SANTIAGO SANCHEZ HERNANDEZ | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| CESAR ALEJANDRO ANGULO ARIZA | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| VAIRO ALEJANDRO GIL GOMEZ | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | D | D | | | A | | | | |
| JHNIER RODRIGO OBANDO DAVILA | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | D | D | | | A | | | | |
| FRANCISCO ANTONIO FANDIÑO VEGA | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| JOSE HUMBERTO TAPIAS MONTOYA | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| JOSE DUVAN SIERRA BERMUDEZ | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | D | | | | D | D | | | A | | | | |
| KEINER ANTONIO RODRIGUEZ OCAMPO | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| SEBASTIAN ANDRES PATERMINA SARMIENTO | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| JOSE LUIS RODRIGUEZ MOVILLA | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |
| JORGE ARMANDO REYES RUIZ | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | D | D | | | D | | | | D | D | | | D | | | | |
| ADWIN ARLEY HERRERA ZAPATA | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | D | D | | | D | | | | D | D | | | D | | | | |
| RAUL ESNEIDER GARCIA VARGAS | 25/03/2026 | 26/03/2026 | | | 27/03/2026 | | | | 26/03/2026 | 26/03/2026 | | | 11/04/2026 | | | | A | A | | | A | | | | A | A | | | A | | | | |

**Juicio de Evaluación** A : Aprobado D: Desaprobado

**Evidencia** P: Producto D:Desempeño C:Conocimiento **Forma de Entrega:** F: Física - D: Digital

## JUICIOS EVALUATIVOS

# Reporte de Juicios de Evaluación

**Fecha del Reporte:** 26/05/2026
**Ficha de Caracterización:** 3226710
**Código:** 226701
**Versión:** 1
**Denominación:** COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION
**Estado de la Ficha de Caracterización:** EN EJECUCION
**Fecha Inicio:** 25/07/2025
**Fecha Fin:** 24/10/2027
**Modalidad de Formación:** PRESENCIAL
**Regional:** 15 - REGIONAL BOYACÁ
**Centro de Formación:** 9551 - CENTRO DE LA INNOVACIÓN AGROINDUSTRIAL Y DE SERVICIOS

| Tipo de Documen | Número de Documen | Nombre | Apellidos | Estado | Competencia | Resultado de Aprendizaje | Juicio de Evaluación | Fecha y Hora del Juicio Evaluativo | Funcionario que registro el juicio evaluativo |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1002691252 | JAIDER | ALBARRACIN MONTOYA | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1002691252 | JAIDER | ALBARRACIN MONTOYA | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1003204483 | ESTEFANIA | FERNANDEZ CORREAL | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1003204483 | ESTEFANIA | FERNANDEZ CORREAL | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1007492712 | LUZ MARINA | GARCIA ARIÑA | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1007492712 | LUZ MARINA | GARCIA ARIÑA | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1007568325 | ANGELA MARIANA | ATEHORTUA BERTEL | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1007568325 | ANGELA MARIANA | ATEHORTUA BERTEL | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1036131385 | DANIELA | QUINTERO DIAZ | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1036131385 | DANIELA | QUINTERO DIAZ | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| TI | 1036132201 | LAURA SOFIA | MORALES DIAZ | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| TI | 1036132201 | LAURA SOFIA | MORALES DIAZ | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1054543997 | LAURA YANETH | DAVID CARRILLO | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | POR EVALUAR | | - |
| CC | 1054543997 | LAURA YANETH | DAVID CARRILLO | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | POR EVALUAR | | - |
| CC | 1054551473 | SHARIK VALENTINA | GUASCA MARTINEZ | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1054551473 | SHARIK VALENTINA | GUASCA MARTINEZ | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056769283 | ISABELA | DIAZ SANCHEZ | CONDICIONADO | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | POR EVALUAR | | - |
| CC | 1056769283 | ISABELA | DIAZ SANCHEZ | CONDICIONADO | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | POR EVALUAR | | - |
| CC | 1056769376 | GABRIEL ESTEBAN | PERALTA FLOREZ | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056769376 | GABRIEL ESTEBAN | PERALTA FLOREZ | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056770192 | HECTOR MANUEL | OQUENDO GUERRA | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | POR EVALUAR | | - |
| CC | 1056770192 | HECTOR MANUEL | OQUENDO GUERRA | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | POR EVALUAR | | - |
| CC | 1056771375 | VALERIA LISETH | GOMEZ RAMIREZ | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056771375 | VALERIA LISETH | GOMEZ RAMIREZ | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056773584 | BRISNEY LORAYNE | GALEANO BONIL | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056773584 | BRISNEY LORAYNE | GALEANO BONIL | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056773698 | ANDREA LIZETH | LOAIZA CARDONA | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056773698 | ANDREA LIZETH | LOAIZA CARDONA | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056773699 | NELSON JAVIER | BELTRAN RONCANCIO | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056773699 | NELSON JAVIER | BELTRAN RONCANCIO | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056774155 | SAMUEL FELIPE | AGUDELO PALENCIA | CONDICIONADO | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056774155 | SAMUEL FELIPE | AGUDELO PALENCIA | CONDICIONADO | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| TI | 1056775359 | TATIANA YISED | OVIEDO BARRAGAN | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | POR EVALUAR | | - |
| TI | 1056775359 | TATIANA YISED | OVIEDO BARRAGAN | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | POR EVALUAR | | - |
| TI | 1056775599 | TALIANA | ALVARADO OCAMPO | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| TI | 1056775599 | TALIANA | ALVARADO OCAMPO | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056782612 | ALEXA KATHERIN | MORENO MUÑOZ | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056782612 | ALEXA KATHERIN | MORENO MUÑOZ | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056787066 | ANYI TATIANA | MORALES LOPEZ | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056787066 | ANYI TATIANA | MORALES LOPEZ | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1057095130 | KIARA MICHEL | TELLEZ ARREDONDO | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1057095130 | KIARA MICHEL | TELLEZ ARREDONDO | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1057095333 | YODY ALEXANDRA | VIDAL HERRERA | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1057095333 | YODY ALEXANDRA | VIDAL HERRERA | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1057095452 | LAURA XIMENA | MARTINEZ LEGUIZAMON | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1057095452 | LAURA XIMENA | MARTINEZ LEGUIZAMON | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1057095666 | JOHAN STIVEN | MORALES HUERTAS | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1057095666 | JOHAN STIVEN | MORALES HUERTAS | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1057095836 | MICHELL DAHYANA | HERNANDEZ DOSA | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1057095836 | MICHELL DAHYANA | HERNANDEZ DOSA | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1057095958 | MAYLEN LYCETH | RENTERIA RODRIGUEZ | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1057095958 | MAYLEN LYCETH | RENTERIA RODRIGUEZ | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1057095960 | JUAN SEBASTIAN | LUNA BERRIO | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1057095960 | JUAN SEBASTIAN | LUNA BERRIO | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1067165497 | ANDRES FELIPE | POSADA MORELO | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1067165497 | ANDRES FELIPE | POSADA MORELO | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | APROBADO | 26/05/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1111194452 | KAREN SHERLIN | TRIANA MUÑOZ | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701341 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL | POR EVALUAR | | - |
| CC | 1111194452 | KAREN SHERLIN | TRIANA MUÑOZ | EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 701342 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL | POR EVALUAR | | - |

| | | |
|---|---|---|
| | SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA<br><br>**INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN** | Versión: 01<br><br>Febrero de 2025 |

**1 DATOS GENERALES:**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **programa de formación:** | COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION | **ID** | 3226710 |
| **Proyecto formativo:** | ESTRUCTURA DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN APLICABLE A EMPRESAS DEL SECTOR PRODUCTIVO DEL AREA DE INFLUENCIA DEL CENTRO DEFORMACION CIAS PUERTO BOYACA | | |
| **Fase proyecto:** | PLANEACION | | |
| **Resultado de aprendizaje:** | Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo | | |
| **Actividad de aprendizaje:** | Procedimental - Valorativo actitudinal: Fomentar el trabajo autónomo y colaborativo desde el desarrollo humano integral a través de actividades dinámicas e inclusivas resaltando la dignidad. | | |
| **Evidencia de Producto :** | Presentación de una línea de tiempo, donde refleje las fechas importantes en el entorno social y laboral del trascurrir del derecho del trabajo y cuestionario sobre la historia del derecho laboral. | | |

**Criterios de evaluación:**

**Compara las condiciones del trabajo en el devenir histórico**
**Relaciona los conceptos de persona, sociedad, trabajo, justicia, paz con la dignidad humana Describe las actividades económicas y del trabajo en su contexto**
**Texto argumentativo acerca de la relación entre el trabajo de su contexto local con la dignidad humana**
**En equipo organiza y representa un caso en donde se evidencie condiciones de precarización, tercerización, o deslaboralización y socializa conclusiones de este.**

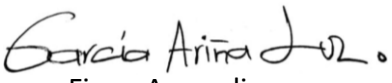
## 3. *LISTA DE VERIFICACIÓN*

| No. | VARIABLES/INDICADORES DE LOGRO | CUMPLE | | Observaciones |
|---|---|---|---|---|
| | | SÍ | NO | |
| **1.** | Crea una línea de tiempo organizado teniendo en cuenta las fechas importantes en la evolución del derecho laboral. | X | | |
| **2.** | El uso del tiempo fue apropiado. | X | | |
| **3.** | El uso de las reglas de ortografía y gramática fue el adecuado. | X | | |
| **4.** | Reconoce conceptos básicos, principios y leyes dentro de la historia del trabajo. | X | | |
| **5.** | Asocia con el contexto productivo los principios y leyes del derecho laboral. | X | | |

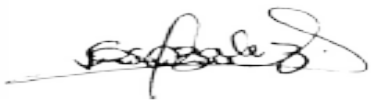
## 4. *EVALUACIÓN*

Observaciones: _____

juicio de valor: APROBO



Firma Aprendiz



firma del instructor

| | | |
|---|---|---|
| | SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA<br><br>**INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN** | Versión: 01<br><br>Febrero de 2025 |

## 4. *DATOS GENERALES*

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Programa de formación:** | COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION | **ID** | 3226710 |
| **Proyecto formativo:** | ESTRUCTURA DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN APLICABLE A EMPRESAS DEL SECTOR PRODUCTIVO DEL AREA DE INFLUENCIA DEL CENTRO DEFORMACION CIAS PUERTO BOYACA | | |
| **Fase proyecto:** | Planeación | | |
| **Resultado de aprendizaje:** | Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo | | |
| **Actividad de aprendizaje:** | Producto: lluvia de ideas, donde se evidencie aspectos de su plan de vida laboral donde proyecte un entorno para la negoción de conflictos de su realidad laboral actual.<br><br>Desempeño: Video de la historia testimonio o noticia sobre problemas laborales en su zona. | | |
| **Evidencia de Conocimiento:** | video noticiero, y fotografías de la lluvia de ideas. | | |

**Criterios de evaluación:**

Compara las condiciones del trabajo en el devenir histórico
Relaciona los conceptos de persona, sociedad, trabajo, justicia, paz con la dignidad humana Describe las actividades económicas y del trabajo en su contexto
Texto argumentativo acerca de la relación entre el trabajo de su contexto local con la dignidad humana
En equipo organiza y representa un caso en donde se evidencie condiciones de precarización, tercerización, o deslaboralización y socializa conclusiones de este.

## 5. *LISTA DE VERIFICACIÓN*

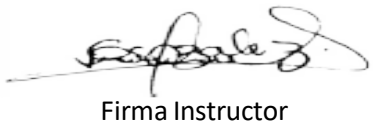
| No. | VARIABLES/INDICADORES DE LOGRO | CUMPLE | | Observaciones |
|---|---|---|---|---|
| | | SÍ | NO | |
| **1.** | Expresa sus ideas de forma concisa y organizada teniendo en cuenta el objetivo de la temática y el contenido. | X | | |
| **2.** | El uso del tiempo fue apropiado. | X | | |
| **3.** | El uso de las reglas de ortografía y gramática fue el adecuado. | X | | |
| **4.** | Describe las problemáticas laborales actuales de su entorno social identificando las posibles soluciones. | X | | |

## 6. *EVALUACIÓN*

Observaciones: _____

Juicio de valor: APROBO

Firma Aprendiz



Firma Instructor

| | | |
|---|---|---|
| | SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA<br><br>**INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN** | Versión: 01<br><br>Febrero de 2025 |

## *4. DATOS GENERALES*

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Programa de formación:** | COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION | **ID** | 3226710 |
| **Proyecto formativo:** | ESTRUCTURA DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN APLICABLE A EMPRESAS DEL SECTOR PRODUCTIVO DEL AREA DE INFLUENCIA DEL CENTRO DEFORMACION CIAS PUERTO BOYACA | | |
| **Fase proyecto:** | Planeación | | |
| Resultado de aprendizaje: | Resultado Dos: Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | | |
| Actividad de aprendizaje: | Cognitiva - procedimental - valorativo actitudinal: apropiar los conceptos de principios, valores de los derechos fundamentales en el Trabajo, teniendo los mecanismos de protección para el ejercicio de la ciudadanía laboral. | | |
| Evidencia de Desempeño: | Argumenta el trabajo decente en el marco de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo | | |

**Criterios de evaluación:**

- selecciona los mecanismos de protección para el ejercicio de la ciudadanía laboral aplicando la normativa. (2)
- analiza situaciones que repercuten en ejercicio de los derechos fundamentales en el
- trabajo, desarrollando habilidades de comunicación según técnicas y protocolos.

## *5. LISTA DE VERIFICACIÓN*

| No. | VARIABLES/INDICADORES DE LOGRO | CUMPLE | | Observaciones |
|---|---|---|---|---|
| | | SÍ | NO | |
| **1.** | Define "trabajo decente" (OIT) y "trabajo digno" | **X** | | |

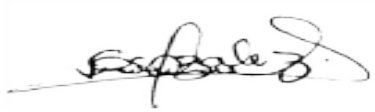
| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.** | Enumera derechos individuales básicos (igualdad, no discriminación, remuneración, SST, intimidad, capacitación). | **X** | | |
| **3.** | Reconoce derechos colectivos (libertad sindical, negociación colectiva, huelga). | **X** | | |
| **4.** | Cita normas nacionales (Constitución, CST) y convenios OIT relevantes (C87, C98, C154, etc.). | **X** | | |
| **5.** | El uso del tiempo fue apropiado. | **X** | | |
| **6.** | El uso de las reglas de ortografía y gramática fue el adecuado. | **X** | | |

## 6. *EVALUACIÓN*

Observaciones: _____

Juicio de valor: APROBO _____

Firma Aprendiz



Firma Instructor

| | | |
|---|---|---|
| | SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA<br><br>**INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN** | Versión: 01<br><br>Febrero de 2025 |

## *1. DATOS GENERALES*

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Programa de formación:** | COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION | **ID** | 3226710 |
| **proyecto formativo:** | ESTRUCTURA DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN APLICABLE A EMPRESAS DEL SECTOR PRODUCTIVO DEL AREA DE INFLUENCIA DEL CENTRO DEFORMACION CIAS PUERTO BOYACA | | |
| **Fase proyecto:** | Planeación | | |
| Resultado de aprendizaje: | Resultado 3: Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | | |
| Actividad de aprendizaje: | Procedimental - valorativo actitudinal: fomentar el trabajo autónomo y colaborativa desde de los mecanismos de protección para el ejercicio de la ciudadanía proponer estrategias de solución de conflictos y negociación. | | |
| Evidencia de Desempeño: | Derecho de petición | | |

**Criterios de evaluación:**

- selecciona los mecanismos de protección para el ejercicio de la ciudadanía laboral aplicando la normativa. (2)
- analiza situaciones que repercuten en ejercicio de los derechos fundamentales en el
- trabajo, desarrollando habilidades de comunicación según técnicas y protocolos.

## 3. *LISTA DE VERIFICACIÓN*

| No. | VARIABLES/INDICADORES DE LOGRO | CUMPLE | | Observaciones |
|---|---|---|---|---|
| | | SÍ | NO | |
| **1.** | 1. Formula una solicitud clara, concreta y respetuosa ante una autoridad competente. | X | | |
| **2.** | 2. Justifica adecuadamente la petición realizada, explicando el motivo o necesidad. | X | | |
| **3.** | 3. Cumple con la estructura formal básica del derecho de petición (encabezado, cuerpo y cierre). | X | | |
| **4.** | 4. Usa lenguaje claro, formal y sin errores ortográficos relevantes. | X | | |
| **5.** | 5. Incluye datos del solicitante (nombre, identificación, dirección de respuesta). | X | | |
| **6.** | 6. Señala de manera explícita el término legal de respuesta y el derecho que lo respalda. | X | | |
| **7.** | El uso del tiempo fue apropiado. | X | | |

### *a. EVALUACIÓN*

Observaciones: _____

Juicio de valor: APROBO

Firma Aprendiz

Firma Instructor

| | | |
|---|---|---|
| | SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA<br><br>**INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN** | Versión: 01<br><br>Febrero de 2025 |

## *1. DATOS GENENRALES*

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Programa de formación:** | COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION | **ID** | 3226710 |
| **Proyecto formativo:** | ESTRUCTURA DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN APLICABLE A EMPRESAS DEL SECTOR PRODUCTIVO DEL AREA DE INFLUENCIA DEL CENTRO DEFORMACION CIAS PUERTO BOYACA | | |
| **Fase proyecto:** | Planeación | | |
| Resultado de aprendizaje: | Resultado 3: Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | | |
| Actividad de aprendizaje: | Procedimental - valorativo actitudinal: fomentar el trabajo autónomo y colaborativa desde de los mecanismos de protección para el ejercicio de la ciudadanía la proponer estrategias de solución de conflictos y negociación. | | |
| Evidencia de Desempeño: | TUTELA | | |

**Criterios de evaluación:**

- selecciona los mecanismos de protección para el ejercicio de la ciudadanía laboral aplicando la normativa. (2)
- analiza situaciones que repercuten en ejercicio de los derechos fundamentales en el
- trabajo, desarrollando habilidades de comunicación según técnicas y protocolos.

## 4. *LISTA DE VERIFICACIÓN*

| **No.** | **VARIABLES/INDICADORES DE LOGRO** | **CUMPLE** | | **Observaciones** |
|---|---|---|---|---|
| | | **SÍ** | **NO** | |

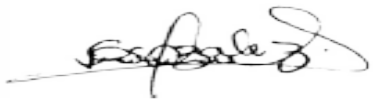
| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **1.** | 1. Identifica claramente los derechos fundamentales que se consideran vulnerados. | X | | |
| **2.** | 2. Describe de manera precisa los hechos que originan la vulneración de derechos. | X | | |
| **3.** | 3. Indica correctamente la entidad o autoridad contra la cual se interpone la tutela. | X | | |
| **4.** | 4. Argumenta la necesidad de una acción inmediata para evitar un perjuicio irremediable. | X | | |
| **5.** | 5. Redacta el documento de forma clara, coherente y con lenguaje respetuoso. | X | | |
| **6.** | 6. Incluye los datos del accionante y del accionado, así como la solicitud concreta. | X | | |
| **7.** | 1. Identifica claramente los derechos fundamentales que se consideran vulnerados. | X | | |
| **8.** | El uso del tiempo fue apropiado. | X | | |

## 5. *EVALUACIÓN*

Observaciones: _____

Juicio de valor: APROBO _____

Firma Aprendiz



Firma Instructor

| | | |
|---|---|---|
| | SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA<br><br>**INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN** | Versión: 01<br><br>Febrero de 2025 |

## DATOS GENERALES

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Programa de formación:** | COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION | **ID** | 3226710 |
| **Proyecto formativo:** | ESTRUCTURA DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN APLICABLE A EMPRESAS DEL SECTOR PRODUCTIVO DEL AREA DE INFLUENCIA DEL CENTRO DEFORMACION CIAS PUERTO BOYACA | | |
| **Fase proyecto:** | PLANEACION | | |
| Resultado de aprendizaje: | RESULTADO 4: Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | | |
| Actividad de aprendizaje: | Cognitiva - Procedimental - Valorativo actitudinal: Apropiar los conceptos de EJERCICIO DE LOS DERECHOS EN EL TRABAJO.<br>- APLICACIÓN DE LOS MECANISMOS DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS EN EL TRABAJO y de prestaciones laborales los fundamentos para el desarrollo de las actividades del sindicato y herramientas de defensa de este de acuerdo con el respeto y la dignidad del otro. | | |
| Evidencia de Desempeño: | Juego de roles sindicato por los Derechos. | | |

**Criterios de evaluación:**

- selecciona los mecanismos de protección para el ejercicio de la ciudadanía laboral aplicando la normativa. (2)
- analiza situaciones que repercuten en ejercicio de los derechos fundamentales en el
- trabajo, desarrollando habilidades de comunicación según técnicas y

| |
|---|
| protocolos. |

## *5. LISTA DE VERIFICACIÓN*

| No. | VARIABLES/INDICADORES DE LOGRO | CUMPLE | | Observaciones |
|---|---|---|---|---|
| | | SÍ | NO | |
| **1.** | Participa activamente asumiendo el rol asignado con responsabilidad y coherencia. | X | | |
| **2.** | Expone con claridad conceptos clave relacionados con los derechos abordados (laborales, ambientales, ciudadanía, tercera generación). | X | | |
| **3.** | Sustenta sus argumentos con al menos una referencia normativa o institucional adecuada. | X | | |
| **4.** | Presenta ejemplos del contexto local o territorial que evidencien comprensión del tema. | X | | |
| **5.** | Propone acciones viables o alternativas de solución frente a la problemática expuesta. | X | | |
| **6.** | Interactúa con respeto, escucha a los demás y participa en la plenaria con disposición al diálogo. | X | | |
| **8.** | El uso del tiempo fue apropiado. | X | | |

## *6. EVALUACIÓN*

Observaciones: _____

Juicio de valor: APROBO

García Ariña J.

Firma Aprendiz

Firma Instructor

12 05 26 Derechos F. (Johana Gonzalez)

3.1
Resultado 1: El trabajo en mi territorio: ¿dignidad o supervivencia?

MUNICIPIO: Puerto Boyacá (Boyacá)
Región: Magdalena Medio.

1. ¿Cuales son las dos actividades economicas más importantes en su municipio o región?

♥ Actividad Primaria: Destacandose la ganadería extensiva y la agricultura, especialmente el cultivo de arroz, maiz y productos tropicales. Asimismo, sobre sale la explotación de recursos naturales como la madera y la pesca en las riberas del rio magdalena, actividades que sirven de sustento para muchas familias de la región. De igual manera, la explotación petrolera y las actividades relacionadas con hidrocarburos tienen una gran importancia economica debido a la presencia de empresas y campos petroleros que generan empleo, desarrollo comercial y movimiento economico en el municipio y en sus alrededores.

♥ Actividad Secundaria y terciaria: se en foca en la industria relacionada con el procedimiento de productos agrícolas y ganaderos, fortaleciendo la economia local mediante la transformación y comercialización de estos productos. A si mismo, el comercio, el transporte fluvial y terrestre y los servicios básicos cumplen un papel fundamental en el abastecimiento y desarrollo de la población. De igual manera, la producción ganadera y el transpate y la venta de productos agricolas y cerealeros generan empleo y sostienen gran parte de la actividad economica de la región.

2. ¿Cómo son los trabajos que realizan la mayoría de las personas?

La mayoría de los trabajos en la región son operativos, informales o relacionados con labores físicas como construcción, petróleo, comercio, transporte + ganadería.

- ¿Son estables o temporales?

Muchos trabajos son temporales, especialmente los relacionados con contratos por obra, actividades petroleras o empleos informales. Algunas personas logran estabilidad laboral, pero gran parte de la población trabaja por periodos cortos o sin contrato fijo.

- ¿Permite satisfacer necesidades básicas?

En algunos casos sí, pero muchas familias deben buscar ingresos adicionales porque los salarios no siempre alcanzan para cubrir alimentación, vivienda, salud y educación. El costo de vida y la falta de empleo estable afectan la economía familiar.

- ¿Incluyen seguridad social?

No todos los empleos cuenta con seguridad completa. En trabajo informales muchas personas no tienen acceso a salud, pensión ni riesgos laborales, lo que genera inseguridad y vulnerabilidad.

- ¿Se respetan horarios + derechos laborales?

En algunos empleos formales sí se respetan los derechos laborales, pero en trabajos informales o temporales muchas veces se presentan jornadas extensas, falta de pago de horas extras y poca seguridad laborales.

3. Ahora piense en el trabajo hacia el que se está formando:

- ¿Ese trabajo garantiza dignidad y movilidad social?

Sí, porque la formación técnica o profesional permite acceder a mejores oportunidades laborales, salarios más estables y mayores garantías de derechos. También brinda posibilidades de crecimiento personal y profesional.

- ¿Transformará su vida? ¿En qué sentido?

Sí, transformará la vida porque permite mejorar la calidad de vida, tener mayor estabilidad económica, apoyar a la familia y alcanzar metas personales. Además, la educación ayuda a desarrollar conocimiento, habilidades y oportunidades para construir un mejor futuro.

Cierre reflexivo:

¿Todo trabajo dignifica o solo aquel que garantiza derechos?

No todo trabajo dignifica. El trabajo realmente dignifica cuando garantiza derechos laborales, salarios justos, estabilidad, seguridad social y respeto por la persona. Cuando un empleo solo sirve para sobrevivir y no ofrece condiciones adecuadas, puede (garantizar) generando desigualdad y dificultades para el bienestar de los trabajadores.

conclusión

Podemos concluir que en Puerto Boyacá y el Magdalena Medio la economía depende principalmente del petróleo, la ganadería y el comercio. Muchas personas trabajan en condiciones temporales o informales, con

pocas garantías laborales.

La formación académica y técnica representa una oportunidad para mejorar la calidad de vida y acceder a trabajos más dignos.

El trabajo debe ser una herramienta de desarrollo humano y no solamente un medio de supervivencia.

3.2

Resultado 1: Evolución histórica del trabajo y su relación con la dignidad.

- ¿Cuándo comienza el trabajo a relacionarse con la dignidad humana?

El trabajo comienza a relacionarse con la dignidad humana principalmente después de la revolución industrial, cuando los trabajadores iniciaron luchas sociales para exigir derechos, mejores condiciones laborales y reconocimiento como personas con igualdad y valor.

- ¿Siempre ha sido el trabajo un factor de movilidad social?

NO, Durante gran parte de la historia el trabajo fue una forma de explotación y supervivencia. Solo con el surgimiento de los derechos laborales, la educación y las oportunidades de empleo digno, el trabajo empezó a convertirse en un medio para mejorar la calidad de vida y alcanzar movilidad social.

# Línea del tiempo en el trabajo.

- Evolución del trabajo y su relación con la dignidad humana -

## 1. Comunidad primitiva.

- Trabajo colectivo para sobrevivir.
- No existía propiedad privada ni derechos laborales.
- Actividades: caza, pesca y agricultura básica.

**Hasta 3000 d.C**

## 2. Esclavitud

- El trabajo era impuesto
- Las personas esclavizadas no tenían derechos.
- Eran considerados propiedad de otros.

**3000 a.C Siglo V d.C**

## 3. Feudalismo

- Los campesinos trabajaban tierra de los señores.
- Existía dependencia y poca libertad laboral.
- Trabajo principalmente agrícola y ganadero.

**Siglo V - XV**

## 4. Revolución Industrial.

- Surgen fabricas y el trabajo asalariado.
- Jornadas extensas, bajos salarios y malas condiciones.
- Comienza lucha obreras y el sindicalismo.

**Siglo XVIII - XIX**

## 5. Surgimiento del Derecho laboral

- Se crean leyes para proteger a los trabajadores.
- Derecho de salario justo, jornada laboral y seguridad social.
- Importancia digna del humano en el trabajo.

**Finales del Siglo XIX - XX**

## 6. Estado social de derecho

- El trabajo se reconoce como derecho fundamental.
- Se fortalecen las garantías laborales y los derechos humanos.
- Busca proteger la igualdad y el bienestar de los trabajadores.

**Siglo XX - Actualidad**

# Hechos Relevantes En Colombia

## Surgimiento del Sindicalismo

Los trabajadores comenzaron a organizarse para exigir mejores condiciones laborales, salarios justos y respeto por sus derechos.

**Fi. del Siglo XIX - In. del Siglo XX**

## Masacres laborales.

Uno de los hechos más conocidos es la Masacre de las Bananeras (1928), donde murieron trabajadores que reclamaban derechos laborales y mejores condiciones.

**1928**

## Reformas Constitucionales.

La constitución Política de 1991 fortalece los derechos laborales y reconoció los derechos laborales, y obligaciones sociales a los trabajadores.

**1991**

## Consolidación del estado social de derecho.

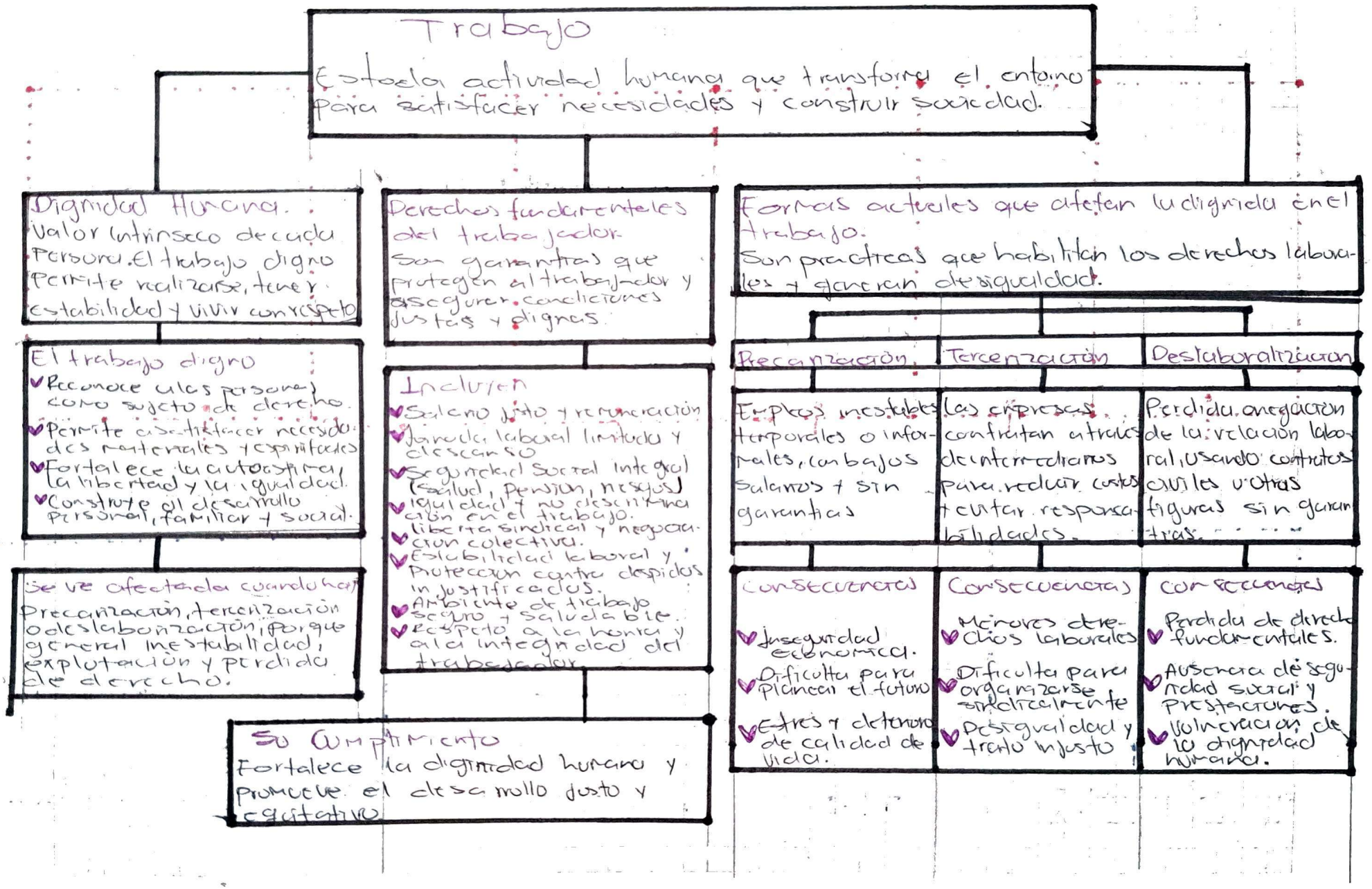
Colombia adoptó un modelo que busca garantizar la dignidad humana, la protección del trabajador y el cumplimiento de los derechos fundamentales.

**Siglo XX - Actualidad**

El trabajo ha evolucionado desde la supervivencia y la explotación hacia el reconocimiento de la dignidad humana los derecho laborales y la búsqueda de una vida justa y con igualdad de oportunidades

3.3

1. Mapa conceptual



3.3
Resultado 1: Transformaciones del trabajo y dignidad humana en el contexto local.

2. ¿Como el trabajo que se desarrolla en su region o municipio contribuye o afectan la dignidad humano?

En puerto Boyacá y la region de Magdalena Medio, el trabajo es una de las principales herramientas para el desarrollo economico y el sostenimiento de las familias. Actividades como la explotacion petrolera, la ganaderia, la agricultura, el comercio y el transporte generan empleo y aportan al crecimiento de la region. Sin embargo, no todos los trabajadores cuentan con condiciones laborales dignas y estables.

En muchos casos se presentan situaciones de precarizacion laboral, donde existen contratos temporales, bajos salarios y poca estabilidad. Esto afecta directamente la calidad de vida de las personas y limita el acceso a necesidades basicas como salud, vivienda y educacion. Ademas, algunas empresas aplican procesos de tercerizacion, contratando trabajadores mediante intermediarios para reducir costos, lo que puede disminuir las garantias laborales y la proteccion social.

Tambien se evidencia la deslaborizacion, cuando ciertos empleos no reconocen plenamente los derechos fundamentales del trabajo, como la afiliacion a seguridad social, las prestaciones sociales o el respeto de la jornada laboral. Estas situaciones afectan la dignidad humana porque el trabajador no siempre recibe un trato justo ni condiciones adecuadas para desarrollar su labor.

Apesar de esto, el trato sigue siendo un medio importante para alcanza desarrollo personal y movilidad social. Cuando se respetan los derechos fundamentales del trabajo, como salario justo, la estabilidad laboral, la igualdad y la seguridad social,

El empleo contribuye al bienestar y a la dignidad humana. Por esta razon, es fundamental promover trabajos dignos que garanticen mejores oportunidades y calidad de vida para la poblacion de la region.

(14/05/2026).

Resultado 2. Punto 1

¿Trabajo decente o simplemente trabajo?

1. ¿Que se etiende por trabajo decente?

El trabajo decente es aquel que permite a las personas desempeñar una labor en condiciones justas, seguras y dignas, garantizando derechos laborales, estabilidad economica, igualdad de oportunidad y protección social. Según la Organización Internacional del trabajo, el trabajo debe realizarse con respeto por la dignidad humana y ofreciendo bienestar al trabajador y su familia.

2. ¿Cuales son los principios.?

- Respeto de los derecho laborales: Garantizar contratos justos, salarios adecuados y jornadas legales.
- Libertad sindical y dialogo social: los trabajadores pueden organizarse y expresar sus necesidades.
- Igualdad y no discriminación: Todas las personas deben tener las mismas oportunidades laborales sin importar genero, edad, raza o condición social.
- Protección social y seguridad social: Acceso a salud, pensión, riesgos laborales y demás beneficios.
- Trabajo seguro y saludable: condiciones adecuadas para evitar accidentes o enfermedades laborales.

3. ¿Como definiria el trabajo digno?

El trabajo digno es aquel que reconoce el valor humano del trabajador, respetando sus derechos,

necesidades y bienestar. No solo se trata de recibir un salario, sino tambien de sentirse respetado, protegido y valorado dentro del entorno laboral.

4. ¿Es lo mismo tener empleo que tener trabajo decente?

No. Tener empleo significa simplemente realizar una actividad laboral remunerada, pero eso no garantiza condiciones adecuadas. Muchas personas trabajan largas jornadas, reciben bajos salarios o no cuentan con seguridad social. El trabajo decente implica que ademas del empleo existan derechos, estabilidad, proteccion y respeto por la dignidad humana.

Caso real: Un ejemplo cercano es el de algunos trabajadores informales de construccion o vendedores ambulantes que trabajan mas de 10 horas diarias sin contrato, sin afiliacion a salud o pension y con bajos ingresos.

-Porque no cumple con los estandares?

- Libertad Sindical: No pueden pertener facilmente a sindicatos ni defender sus derechos laborales.
- No discriminacion: En muchos casos reciben tratos injustos por su nivel economico o tipo de trabajo.
- Prohibicion del trabajo infantil o forzoso: En algunos sectores informales aun se observa trabajo infantil o personas obligadas a trabajar por necesidad extrema.
- Seguridad social: No cuenta con afiliacion a la salud, pension ni riesgos laborales quedando desprotegido ante accidentes o enfermedades.

Reflexión:

Si el trabajo es un derecho existen trabajos sin derechos debido a la desigualdad, la informalidad, el desempleo y la falta de control por parte de algunas empresas o del Estado. Muchas personas aceptan condiciones injustas por necesidad económica, lo que genera vulneración de derechos laborales, por eso es importante promover el trabajo decente, la educación laboral y el respeto por la dignidad de todos los trabajadores.

/ DD / MM / AA

## 3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje

**Resultado 2.** Ciudadanía laboral y democracia en el trabajo.

- Concepto de ciudadanía como forma de vida.

La ciudadanía es la participación activa y responsable de las personas dentro de una sociedad. No solo implica tener derechos, sino también cumplir deberes, respetar normas, convivir con los demás y aportar al bienestar común. Como forma de vida, la ciudadanía se refleja en valores como el respeto, la solidaridad, la tolerancia y la participación democrática tanto en la comunidad como en el trabajo.

- Relación entre ciudadanía y habilidades para la vida.

La ciudadanía se relaciona con habilidades como:

- Comunicación asertiva
- Trabajo en equipo
- Resolución de conflictos
- Pensamiento crítico
- Toma de decisiones
- Liderazgo y responsabilidad

Estas habilidades permiten convivir mejor con otras personas, participar activamente en la sociedad y actuar de manera ética en diferentes espacios, especialmente en el entorno laboral.

- Manifestaciones de la ciudadanía en el ámbito laboral.

La ciudadanía laboral se manifiesta cuando los trabajadores:

* Respetan las normas y derechos laborales
* Participan en decisiones de la empresa
* Mantienen buenas relaciones con compañeros y jefes
* Cumplen responsablemente sus funciones
* Promueven el trabajo digno y el respeto.
* Participan en actividades de bienestar y seguridad laboral
* Defienden la igualdad y la no discriminación.

Powered by CamScanner

/ DD / MM / AA

- Relación entre ciudadanía, democracia y trabajo digno.

La ciudadanía y la democracia permiten que las personas participen y expresen sus opiniones libremente en el trabajo. Cuando existe democracia en una organización, se promueve el respeto, la igualdad y la participación de los trabajadores en decisiones importantes.

El trabajo digno garantiza condiciones laborales justas, salarios adecuados seguridad social y respeto por los derechos humanos. Por eso, ciudadanía, democracia y trabajo digno están relacionados porque buscan el bienestar y la justicia social para todos los trabajadores.

Preguntas

¿ Cómo se ejerce la ciudadanía en el trabajo ?

La ciudadanía en el trabajo se ejerce actuando con responsabilidad, respeto y participación. se demuestra al cumplir las funciones asignadas, respetar los derechos de los demás, trabajar en equipo, proponer ideas para mejorar el ambiente laboral y participar en actividades democráticas de la organización.

¿ Puede existir democracia en una organización ?

Si. la democracia puede existir cuando los trabajadores tienen la oportunidad de participar, expresar opiniones y ser escuchados. También se evidencia cuando hay igualdad, respeto, comunicación y decisiones tomadas de manera justa y participativa.

¿ Por qué la ciudadanía laboral fortalece la justicia social ?

Porque promueve el respeto de los derechos laborales, la igualdad de oportunidades y la participación de todos los trabajadores. Esto ayuda a reducir injusticias, discriminación y abusos laborales, creando ambientes de trabajo más justos y dignos.

Powered by CamScanner

14 05

3.3
Resultado 2. Trabajo, contrato y derechos fundamentales

1. ¿Por qué el trabajo es un derecho fundamental?

Porque permite a las personas a satisfacer sus necesidades basicas, desarrollarse personal y profesionalmente y vivir con dignidad. Ademas, el trabajo garantiza el acceso a otros derechos como la salud, la educacion, la seguridad social y una mejor calidad de vida. Por esta razon, la Organizacion Internacional del Trabajo y las leyes Colombianas protegen los derechos de los trabajadores.

2. ¿Que principios promueve la OIT en el mundo del trabajo?

La Organizacion Internacional de Trabajo promueve principalmente:

- El trabajo digno y decente.
- La igualdad de oportunidades y no discriminacion.
- La libertad sindical y negociacion colectiva
- La eliminacion del trabajo infantil
- La prohibicion del trabajo forzoso.
- La protecion de los derechos laborales.
- La seguridad social y condiciones laborales justas.

3. ¿Cuales son los elementos esenciales del contrato de trabajo?

1. Prestacion personal del servicio: El trabajador realiza directamente la labor.
2. Subordinacion: El empleador puede dar

ordenes y supervisar el trabajo.

3. Salario: El trabajador recibe una remuneración por la labor realizada.

Si existe estos tres elementos, hay contrato laboral aunque no este escrito.

4. ¿Es Obligatorio que el contrato sea escrito para que existan derechos?

No, En Colombia el contrato puede ser verbal o escrito. Aunque no exista un documento firmado, el trabajador conserva sus derechos laborales si se demuestra la prestación del servicio, la subordinación y el pago de salario.

5. ¿Cuales son las prestaciones sociales minimas?

- Prima de servicio
- Cesantias
- Intereses sobre cesantias
- Vacaciones
- Afiliación a salud
- Pensión
- Riesgo laboral

Estas prestaciones buscan proteger el bienestar y la estabilidad del trabajador.

6. ¿Puede modificarse unilateralmente un contrato?

No de manera arbitaria. El empleador no puede cambiar unilateralmente aspectos esenciales del contrato como el salario, funciones o jornada de trabajo si afecta a los derechos del trabajador. Cualquier modificación importante debe realizarse respetando la ley y los derechos laborales.

Powered by CamScanner

## 7. Caso Real

Un caso frecuente en puerto Boyacá y otras regiones de Colombia ocurre con trabajadores contratados por prestación de servicio o mediante terceros, especialmente en actividades de comercio, construcciones o explotación petrolera.

En muchos casos, las personas cumplen horarios, reciben órdenes y trabaja de forma permanente, pero no tienen contrato laboral formal ni acceso completo a prestaciones sociales. Esto presenta una vulnerabilidad de los derechos porque existe subordinación y prestación personal del servicio, pero el empleador evita reconocer las garantías laborales establecidas por la ley.

Esta situación afecta a la dignidad humana, genera inestabilidad económica y limita el acceso a salud, pensión y protección laboral, demostrando la importancia de fortalecer el cumplimiento de los derechos fundamentales del trabajo.

Resultado 2 - Taller integrador sobre Trabajo decente y derechos colectivos"

Parte I. Trabajo decente y Trabajo digno

Explique con sus propias palabras:

a) ¿ Qué es el trabajo decente segun la OIT ?

Es un conjunto o concepto que busca asegurar condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana en el ambito laboral.

b) ¿ Cuales son sus cuatro pilares fundamentales ?

1) Creación de empleo
2) Derechos en el Trabajo
3) Protección social
4) Dialogo Social

c) ¿ Que diferencia existe entre trabajo decente y trabajo digno ?

El trabajo decente se enfoca en estandares internacionales (para desarrollar) de calidad y protección (OIT), mientras que el trabajo digno se asocia profundamente con la dignidad humana, la movilidad social y la transformación vial de la persona

d) ¿ Por que el trabajo en considerado un derecho humano fundamental?

Por que el trabajo es una herramienta esencial para el desarrollo humano, la construcción de identidad y el fortalecimiento de vinculos sociales, ademas de ser una conquista historica protegida por la constitución y tratados internacionales

Analice el siguiente caso

a) ¿ Se cumplen las condiciones de trabajo decente? justifique.

No, porque no respeta horarios, carece de seguridad social y bloquea la libertad social o sindical

b) ¿ Que derechos individuales estan siendo vulnerados?

Derecho al descanso ( horarios), Derecho a la seguridad social y a una remuneración justa ( prestaciones)

c) ¿ Que derechos colectivos se estan afectando?

La libertad sindical, debido a la amenaza de despido por intentar afiliarse a un sindicato

Powered by CamScanner

Parte II ciudadanía laboral

a) ¿Como se ejerce la ciudadanía dentro del lugar de trabajo?

Se entiende como una forma de vida vinculada a las habilidades para la vida y la participación democrática dentro del ámbito del trabajo

Se ejerce mediante la participación activa, el respeto a los derechos y la capacidad de influir en las decisiones que afectan el entorno laboral

b) ¿Que relación existe entre ciudadanía laboral y democracia?

La ciudadanía laboral fortalece la justicia social y permite que exista democracia dentro de las organizaciones

c) ¿Puede existir un trabajador con empleo, pero sin ciudadanía laboral? Argumenta.

Si, ocurre cuando una persona tiene un puesto pero sus derechos son vulnerados, no tiene voz ni voto en su entorno y carece de participación

Parte III Derechos individuales y colectivos

| Criterios | Derechos individuales | Derechos Colectivos |
|---|---|---|
| Definición | Derechos que pertenecen a cada trabajador de forma personal por su relación contractual | Derechos que se ejercen de forma grupal para defender intereses comunes |
| Ejemplos | Salario, Seguridad social, jornada laboral justa | Libertad sindical, negociación colectiva, huelga |
| Fundamento | Constitución política (Art. 25) | Constitución política (Art. 39, 55, 56) |
| Convenios OIT | convenios sobre horas laborales y seguridad | convenios 87 (Libertad sindical) y 98 (Negociación colectiva) |

Parte IV Libertad Sindical

a) ¿ Que es libertad Sindical ?

Es el derecho de los trabajadores a agruparse para defender sus intereses sin interferencias

b) ¿ por que es un derecho humano fundamental ?

porque garantiza el equilibrio de poder en las relaciones laborales

Powered by CamScanner

c) ¿ Que normas nacionales la protegen ? ( Cite articulos constitucionales y del codigo sustantivo del trabajo).

Articulos 25 y 53 de la Constitución ( principios minimos) y el codigo Sustantivo del trabajo

d) ¿ Que convenios internacionales la respaldan ? ( Convenios OIT 87 y 98)

Convenio 87 de la OIT (1948)
Reconoce el derecho de trabajadores y empleadores a crear sindicatos y afiliarse libremente, sin autorización previo ni interferencias

Convenio 98 de la OIT (1949)
Protege a los trabajadores contra actos de discriminación social y promueve la negociación colectiva para mejorar las condiciones laborales

e) ¿ Que consecuencias genera la vulneración de la libertal sindical ?

afecta a los derechos de los trabajadores, genera conflictos laborales y dificulta la defensa de condiciones dignas de trabajo. Además, puede ocasionar sanciones legales para la empresa, disminuir la productividad y afectar la comunicación entre empleadores y trabajadores.

Powered by CamScanner

Reflexión:

Si el trabajo es un derecho, existen trabajos sin derechos debido a la desigualdad, la informalidad el desempleo y la falta de control por parte de algunas empresas o del Estado. Muchas personas aceptan condiciones injustas por necesidad económica, lo que genera vulneración de derechos laborales, por eso es importante promover el trabajo decente, la educación laboral y el respeto por la dignidad de todos los trabajadores.

(15/05/2026)

Resultado 3 del Punto 1

¿Conozco mis derechos? ¿Sabría defenderlos?

Los derechos laborales son la garantía y beneficios que protegen a los trabajadores dentro de una relación laboral. Estos derechos buscan asegurar condiciones justas, seguras y dignas de trabajo, como salario justo, descanso, seguridad social, vacaciones y protección frente a abusos o discriminación.

2. ¿Cual cree que es su origen?

Los derechos laborales surgieron debido a las luchas de los trabajadores durante la revolución industrial, cuando existían jornadas excesivas, bajos salarios y malas condiciones laborales. Con el tiempo, los trabajadores comenzaron a organizarse para exigir mejores condiciones, dando origen a leyes laborales y organizaciones como la OIT.

3. ¿A quien acudiría si le vulneran un derecho en el trabajo?

- El área de recursos humanos de la empresa.

Powered by CamScanner

- Un sindicato o representante de los trabajadores
- El ministerio del trabajo.
- Un inspector de trabajo.
- Un abogado laboral
- La defensoría del Pueblo o entidades de apoyo jurídico.

| Conceptos | Origen | Instituciones / mecanismos |
|---|---|---|
| Derechos laborales | · luchas obreras. | Ministerio del trabajo |
| Trabajo digno | Revolución Industrial | Sindicatos |
| Seguridad social | Necesidad de protección | Inspectores laborales. |
| Igualdad laboral | Defensa de los trabajadores. | Abogados laborales |
| Jornada justa. | Creación de leyes laborales. | Defensoría del pueblo. |

Reflexión grupal

Muchas personas saben que los derechos laborales existen, pero no conocen completamente como funcionan ni los mecanismos para defenderlos. En ocasiones, el miedo a perder empleo, la desinformación o la falta de dinero hacen que los trabajadores no denuncien las vulneraciones. Por ello, es importante fortalecer la educación laboral y conocer las instituciones que protegen los derecho de los trabajadores, para actuar de manera adecuada frente a cualquier injusticia laboral.

Powered by CamScanner

## 3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje

Resultado 3. Análisis jurídico de caso: Mecanismos de protección.

Comunicado Público - Análisis de caso laboral.

Nuestro grupo analizó el caso de un trabajador que fue despedido injustamente después de trabajar varios meses sin contrato formal y sin afiliación a seguridad social.

### Derechos Vulnerados

En este caso se vulneraron derechos como:

- Derecho al trabajo digno
- Derecho a la seguridad social
- Derecho a recibir un salario justo
- Derecho al descanso y a una jornada laboral adecuada.
- Derecho al debido proceso en la terminación del contrato.

Estos derechos están protegidos por la constitución Política de colombia y por la organización internacional del trabajo.

### Obligaciones incumplidas

El empleador incumplió con:

- La afiliación a la salud, pensión y riesgos laborales
- El pago de prestaciones sociales y horas extras
- la entrega de liquidación e indemnización por despido.

### Pagos obligatorios.

Durante el contrato el trabajador debia recibir salario, prestaciones sociales y seguridad social. Al finalizar, tenía derecho a liquidación e indemnización por despido sin justa causa.

### Mecanismos de defensa.

El trabajador puede acudir al:

- Derecho de Petición
- Ministerio del trabajo
- Acción de Tutela
- Demanda ante la jurisdicción laboral.

Powered by CamScanner

/ DD / MM / AA

Conclusión.

Con este caso comprendimos la importancia de conocer y defender los derechos laborales. Muchas personas aceptan condiciones injustas por necesidad o desconocimiento, por eso es fundamental promover el trabajo digno y el respeto por los derechos de los trabajadores.

Powered by CamScanner

3.3
Resultado 3. Sistemas de protección y mecanismo de defensa.

## Sistemas de Protección de derechos laborales.

### Funciones de la OIT

Organización Internacional del Trabajo

Funciones:
- Promover trabajo digno y decente.
- Vigilar cumplimiento de normas laborales.
- Proteger libertad sindical
- Impulsar igualdad laboral

### Funciones de la CIDH

Comisión Interamericano de derechos humanos

Funciones
- Proteger derechos humanos
- Investigar violaciones.
- Emitir recomendaciones.
- Apoyar víctimas de vulneraciones.

### Mecanismos Nacionales

Herramientas jurídicas para proteger derechos

funciones:
- Derecho de petición
- Acción de tutela
- Demandas laborales.
- Quejas ante ministerio del trabajo.

## Violaciones de derechos laborales

- Despidos injustos
- No afiliación a seguridad social.

- Falta de pago
- Exceso de jornada laboral

- Discriminación
- Acoso laboral

Powered by CamScanner

## 2. Cuadro Comparativo

| Aspecto | Derecho de Petición | Acción de tutela. |
|---|---|---|
| ¿Que es? | Solicitud respetuosa presentada ante una entidad o autoridad. | Mecanismo judicial para proteger derechos fundamentales. |
| Finalidad | Obtener información, respuestas o soluciones a una petición. | Proteger derechos fundamentales vulnerados o amenazados. |
| caracteristicas | Gratuito, sencillo y de respuesta obligatoria | Rapida, Prioritaria y de protección inmediata. |
| Procedimiento basico. | Se presenta por escrito o verbalmente y la entidad debe responder dentro del tiempo legal. | Se presenta ante un juez explicando el derecho vulnerado, y solicitando protección |
| Casos de aplicacion | Solicitar certificados, respuestas laborales, pagos o información. | Cuando se vulnera el derecho a salud, trabajo digno, minimo vital o igualdad. |

Los sistemas de protección laboral buscan garantizar el respeto de los derechos humanos y laborales de los trabajadores. Organizaciones como la Organización Internacional del Trabajo y la Comisión Interamericana de Derechos Humanos cumplen funciones importantes de vigilancia y protección, mientras que mecanismos nacionales como el derecho de petición y la acción de tutela permiten a las personas exigir el cumplimiento de sus derechos cuando estos son vulnerados.

Powered by CamScanner

Analice Despido por intento de conformación de sindicato

¿ Se esta vulnerando algun derecho ?

Si, se esta vulnerando el derecho fundamental a la libertad sindical la libertad sindical es considerada un derecho humano fundamental que permite a los trabajadores agruparse para defender sus intereses.

¿ Que mecanismos podrian actuarse ?

Para defender este derecho, se pueden activar mecanismos de protección como la Acción de Tutela, el derecho de petición, la que ya ante las autoridades competentes o acudir a la jurisdicción laboral.

Parte V Negociación colectiva

a) ¿ Que es la negación colectiva ?

Es el proceso de dialogo y concertación entre los trabajadores (Generalmente representados por sindicatos) y los empleadores para acordar las condiciones de trabajo.

b) ¿ Cual es su finalidad ?

Fijar las condiciones labores, mejorar los minimo legales y llegar a acuerdos o convenios que regulen la relación entre las partes

c) ¿Qué promueve la OIT respecto a este derecho?

La OIT promueve la negociación colectiva como un derecho esencial para el desarrollo de relaciones laborales justas, equitativas y para la promoción de la justicia social

d) ¿Qué normas nacionales e internacionales la amparan?

Nacionales la Constitución política de colombia

Internacional los convenios de la OIT, específicamente los convenios 87 y 98

## Parte VI Derecho a la Huelga

Definición El derecho a la huelga se define como la suspención colectiva y pacifica de las actividades por parte de los trabajadores con el fin de presionar por mejoras laborales o el cumplimiento de acuerdos

Condiciones legales para ejercer la huelga en colombia

se deben cumplir los siguientes requisitos

I Por previo aviso

II Haber agotado la etapa de negociación colectiva

Powered by CamScanner

III Contar con una votación mayoritaria

IV Realizar la suspensión de actividades de manera pacífica

Fundamento normativo (normas nacionales e internacionales)

Nacionales: Esta protegido por la constitución política de colombia y regulado por el codigo sustantivo del trabajo (CST)

Internacionales: Se ampara en los convenios de la Organización internacional del trabajo (OIT) y los principios de defensa de los derechos laborales y colectivos

Powered by CamScanner

1 Derecho de Peticion

Puerto Boyacá, 15 de Mayo de 2026

Señores

Coordinacion Academica

Centro de Formación Tecnica en Construcción Industrial

puerto Boyacá, Boyacá

Solicitud de condiciones seguras para prácticas de formación en obra

yo, Gabriel Esteban Peralta Florez, identificado con cedula de ciudadanía NO. 1050760376, estudiante del programa Tecnico en Construcción de Edificaciones, respetuosamente presento DERECHO DE PETICIÓN en ejercicio del articulo 23 de la constitución Politica de colombia y la ley 1755 de 2015

1 Actualmente me encuentro realizando practicas formativas en una obra de construcción asignada por la institución

2 Durante las jornadas de practica se ha evidenciado la falta de elementos de protección personal tales como casco, arnes de seguridad, guantes y botas de seguridad

3 En varias ocasiones los aprendices han trabajado en alturas sin las medidas mínimas de prevención de riesgos laborales

4 Los estudiantes informaron verbalmente de esta situación al instructor encargado; sin embargo, hasta la fecha no se han tomado medidas correctivas.

5 Esta situación pone en riesgo la integridad física y la salud de los aprendices vinculados a la práctica técnica

Fundamentos jurídicos

- Artículo 23 de la constitución política de Colombia: derecho fundamental de petición.
- Artículo 25 de la Constitución política: derecho al trabajo en condiciones dignas y justas.
- Artículo 49 de la Constitución política: derecho a la salud
- Resolución 0312 de 2019 sobre estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Decreto 1072 de 2015 Relacionado con seguridad y salud en el trabajo

Powered by CamScanner

## Solicitudes

Solicito respetuosamente

1 Que se suministren de manera inmediata los elementos de protección personal requeridos para las practicas en construcción

2 Que se realice una inspección de seguridad en obra donde se desarrollan las actividades formativas

3 Que se garantice el cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el Trabajo para todos los aprendices

4 Que informe por escrito las acciones correctivas implementadas frente a esta situación

## Notificaciones

Recibire notificaciones en:

correo electrico: peraltaflorezgabrielesteban@gmail.com

Telefono: 312 4941 9576

Direccion: Puerto Boyacá, Boyacá

## Coordialmente

Gabriel Esteban Peralta Florez

C.C 1056769376

Powered by CamScanner

# ACCION DE TUTELA

SEÑOR JUEZ CONSTITUCIONAL DE PUERTO BOYACA, BOYACÁ

Acción de Tutela por vulneración de Derechos fundamentales

yo, Gabriel Esteban Peralta Florez, identificado con cedula de Ciudadanía No. 1050769376, actuando, en nombre propio, interpongo ACCION DE TUTELA contra el Centro de Formación Tecnica en Construcción industrial por la vulneración de mis derechos fundamentales

## Derechos Fundamentales Vulnerados

- Derecho a la vida
- Derecho a la integridad física
- Derecho a la salud
- Derecho a la educación en condiciones dignas y seguras
- Derecho de petición

## Hechos

1. El dia 6 de mayo de 2026 presente un derecho de peticion ante la Coordinacion academica solicitando medidas de seguridad para las practicas en obras de construcción

Primavera

Powered by CamScanner

2 La institución no dio respuesta dentro del termino legal establecido o guardo silencio administrativo

3 Los aprendices continúan realizando actividades de construcción sin elementos de protección personal adecuado

4 Las labores incluyen trabajo en alturas y manipulación de herramientas que representan alto riesgo de accidente

5 La omisión de la institución vulnera los derechos fundamentales de los estudiantes

## Fundamento Constitucional

La presente acción es fundamental en

- Articulo 11 de la constitución política de colombia: derecho a la vida
- Articulo 49: derecho a la salud
- Articulo 67: derecho a la educación
- Articulo 86: Acción de tutela para la protección inmediata de derechos fundamentales.
- Articulo 23: Derecho de petición

## Presentaciones

Solicito al despacho judicial

1 Ordenar a la institución educativa responder de fondo el derecho de petición presentado

2 Ordenar la suspensión temporal de labores prácticas que representen riesgo hasta garantizar condiciones seguras

3 Ordenar la entrega inmediata de elementos de protección personal para todos los aprendices.

4 Ordenar a la institución implementar medidas de seguridad y salud en el trabajo conforme a la normatividad vigente

## Pruebas

Aporto como pruebas

- Copia del derecho de petición radicado
- Fotografías de la obra donde se evidencia la falta de elementos de seguridad
- Testimonios de aprendices afectados
- Registros de asistencias a prácticas.

## Juramento

Bajo la gravedad del juramento manifiesto que no he presentado otra acción de tutela por los mismos hechos y derechos

Notificaciones

Correo electronico peraltaflorag@gmail.com

Telefono 321 9449576

Direccion Puerto Boyaca, Boyaca

Cordialmente

Gabriel Esteban Peralta Flores

CC 1056769376

Powered by CamScanner

(15/05/2026)

Resultado 4 del Punto 1.

- ¿Qué es el estado?

El estado es la organización política y jurídica de una sociedad dentro de un territorio determinado. Su función es crear leyes, mantener el orden, proteger los derechos de las personas y garantizar el bienestar de la sociedad.

- ¿Qué significa Estado social de derecho?

Significa que el Estado debe garantizar no solo el cumplimiento de las leyes, sino también derechos fundamentales como la salud, la educación, el trabajo y la igualdad. Además busca mejorar las condiciones de vida de la población y apoyar especialmente a los grupos más vulnerables.

- ¿Cuales son sus características?

- Garantizar los derechos fundamentales
- Promueve la igualdad y la dignidad humana.
- La constitución es la máxima norma.
- Existe división de poderes. para evitar abusos.
- Los ciudadanos pueden participar democráticamente.
- El estado interviene para reducir desigualdades sociales y económicas.

- ¿Considera que en Colombia, se cumplen plenamente esas condiciones? ¿Porque?

No se cumplen totalmente. Aunque en Colombia existen leyes e instituciones que protegen los derechos todavía hay problemas como pobreza, desempleo, desempleo, corrupción y dificultades en el acceso a la salud, educación. especialmente en algunas regiones del país.

Powered by CamScanner

- Si somos un Estado Social de Derecho ¿Por qué persisten desigualdades laborales y sociales?

Porque aún existen diferentes economías muy grande altos niveles de informabilidad laboral y pocas oportunidades para muchas personas. Además, la corrupción y la falta de presencia del Estado en algunas zonas afectan el cumplimiento real de los derechos.

- Conclusión:

Colombia sí es un Estado Social de Derecho según la Constitución política de 1991 pero todavía enfrenta muchos desafíos para garantizar igualdad y bienestar para toda la población.

Conclusión

Con este caso comprendimos la importancia de conocer y defender los derechos laborales. Muchas personas aceptan condiciones injustas por necesidad o desconocimiento, por eso es fundamental promover el trabajo digno y el respeto por los derechos de los trabajadores.

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje.

Resultado 4 Derechos de la naturaleza, Solidaridad y construcción de Paz.

- ¿Cómo se relaciona el derecho al medioambiente sano con los derechos laborales?

Se relacionan porque los trabajadores tienen derecho a desarrollar sus actividades en lugares seguros, saludables y libres de contaminación. Un ambiente sano protege la salud, la vida y el bienestar de las personas.

- ¿La naturaleza puede ser sujeto de derechos?

Si. La naturaleza puede ser considerada sujeto de derechos porque merece protección y respeto. Esto permite cuidar los ecosistemas, los recursos naturales y garantizar el equilibrio ambiental.

- ¿Porqué la educación ambiental es necesaria?

Porque ayuda a crear conciencia sobre el cuidado del planeta, enseña prácticas responsables y promueve valores para proteger el medio ambiente y evitar la contaminación.

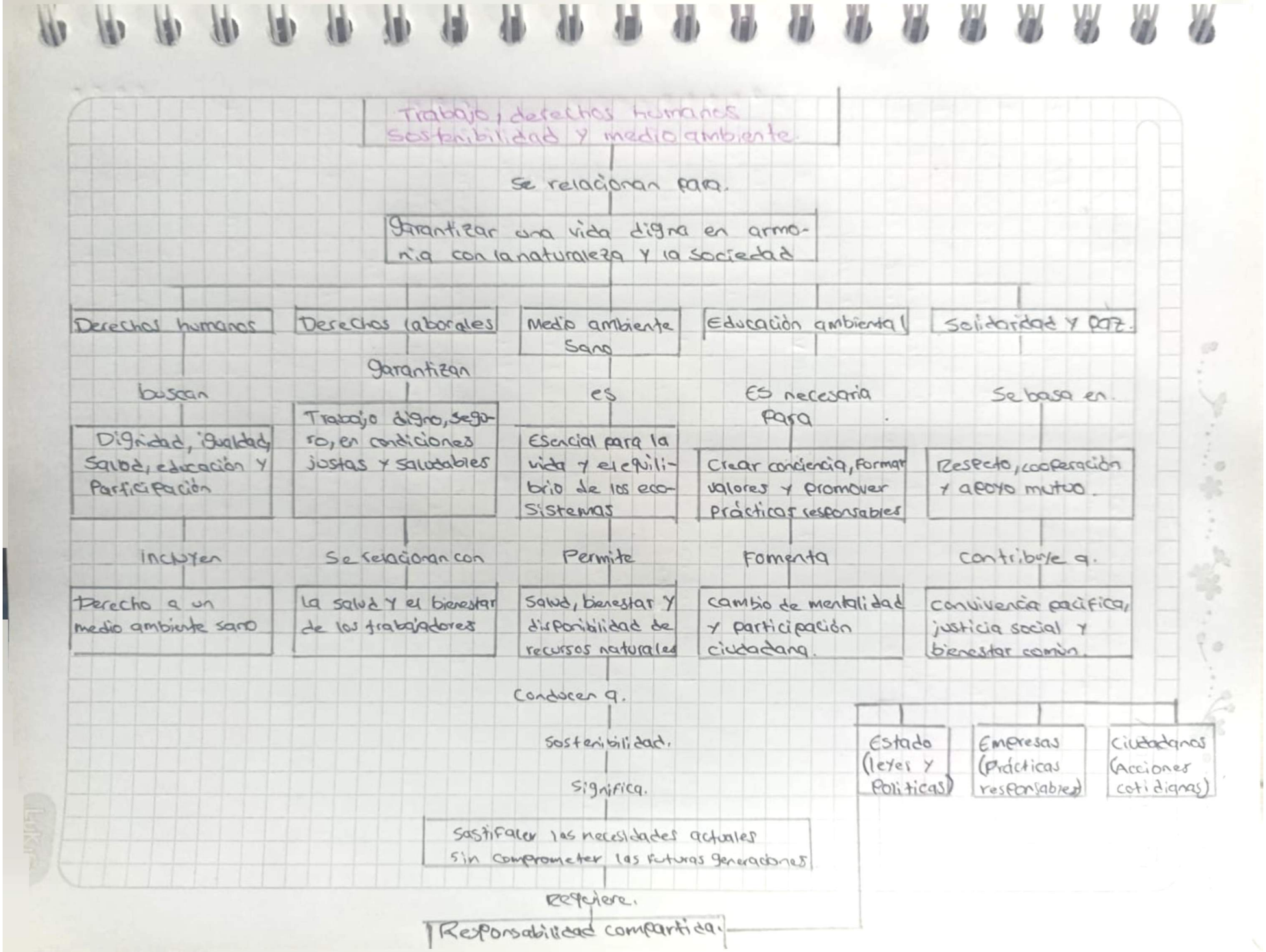
- ¿Cómo la solidaridad contribuye a la paz?

La solidaridad contribuye a la paz porque fomenta el respeto, la cooperación y la ayuda mutua entre las personas, permitiendo una convivencia más justa y pacífica.

- ¿Quién es responsable del cumplimiento de los derechos ambientales?

La responsabilidad es compartida entre el estado, las empresas y los ciudadanos, ya que todos deben participar en el cuidado y protección del medio ambiente.

Powered by CamScanner




Powered by CamScanner

25 05 26 Derecho F.

3.3
Resultado 4. Solidaridad y derechos de los pueblos: del análisis a la propuesta

1. Derecho seleccionado:

Derecho al medio ambiente sano y equilibrio ecológico

2. Descripción de las problemáticas.

- Contaminación del río Magdalena: Vertimiento de residuos sólidos y líquidos de actividades domésticas, agrícolas y comerciales, afectando el agua, la pesca y la salud de las personas que viven en sus riberas.

- Deforestación y pérdida de biodiversidad: Tala excesiva de bosques para ampliar zonas de cultivo o ganadería, reduciendo las áreas verdes y dañando los ecosistemas propios de la región.

- Mala gestión de residuos sólidos: Acumulación de basuras en calles, caminos y zonas verdes, por falta de cultura de reciclaje y servicios completos de recolección, generando focos de infección y deterioro del paisaje.

3. Propuestas de Solución

- Desde la corresponsabilidad ciudadana: Implementar jornadas de limpieza y recolección de residuos en las riberas y zonas públicas, acompañadas de campañas educativas sobre separación de basuras.

La participación directa crea conciencia y mejora el entorno inmediato.

- Desde Institucional: Fortalecer el control y vigilancia ambiental, así como ampliar la cobertura del servicio de recolección y plantas de tratamiento de agua.

Escaneado con CamScanner

Powered by CamScanner

Las entidades públicas deben garantizar normas y estructuras que protejan los recursos naturales para todos

✔ Comunitarias: Crear huertas comunitarias y programas de reforestación con especies nativas, integrando a familias, colegios y organizaciones locales.

El trabajo colectivo recupera espacios protege el medio ambiente y fortalece la unión de la comunidad.

Escaneado con CamScanner

Powered by CamScanner

EVALUACION FPI

3066281 GESTION CONTABLE Y DE LA INFORMACION FINANCIERA:

PLAN DE TRABAJO CONCERTADO

**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA**

**PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ PARA EL DESARROLLO DE LA RUTA DE APRENDIZAJE**

Versión: 01

Febrero de 2025

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Programa de Formación:** | GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA | **Centro:** | CENTRO DE LA INNOVACIÓN AGROINSDUSTRIAL Y DE SERVICIOS | **LD** | **3066281** |
| **Nombre Instructor:** | **INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ** | | | | |
| **Proyecto (s):** | ESTRUCTURA DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN APLICABLE A EMPRESAS DEL SECTOR PRODUCTIVO DEL AREA DE INFLUENCIA DEL CENTRO DE FORMACION CIAS PUERTO BOYACA | **Código** | | | |

**Resultado (S) de Aprendizaje**

| | | | |
|---|---|---|---|
| R1. | RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL. | R2. | PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA |
| R3. | VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO. | R4, | PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES |

| RAP | EVIDENCIA | DESCRIPCIÓN DE LAS EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE | FECHA CONCERTACIÓN | TIPO DE EVIDENCIA | FORMA DE ENTREGA | RAP | EVIDENCIA | DESCRIPCIÓN DE LAS EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE | FECHA CONCERTACIÓN | TIPO DE EVIDENCIA | FORMA DE ENTREGA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| R1. | 1 | Creación de infografía línea de tiempo | 17/04/2026 | P:Producto | Digital | R2. | 5 | Taller Responder en un texto escrito las preguntas que se presentan en la guia sobre trabajo decente, digno, ciudadanía laboral, derechos individuales y colectivos en el trabajo, inclusión de definición, condiciones y normas para el ejercicio del | 21/04/2026 | **P:Producto** | Físico |
| | 2 | Sociodrama- Producto radial (video/podcast) | 17/04/2026 | P:Producto | Digital | | 6 | | | | |
| | 3 | | | | | | 7 | | | | |
| | 4 | | | | | | 8 | | | | |
| R3 | 9 | Derecho de petición | 28/04/2026 | P:Producto | Digital | R4. | 13 | Juego de roles Asamblea Territorial por los Derechos | 10/05/2026 | **D:Desempeño** | Digital |
| | 10 | Tutela | 28/04/2026 | P:Producto | Digital | | 14 | | | | |
| | 11 | | | | | | 15 | | | | |
| | 12 | | | | | | 16 | | | | |

| NOMBRE DEL APRENDIZ | FECHA DE ENTREGA REAL | | | | | | | | | | | | | | | JUICIO DE EVALUACION | | | | | | | | | | | | | | | OBSERVACION |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | |
| MARY JULIETH OLAYA GARCIA | 17/04/2026 | 17/04/2026 | | | 21/04/2026 | | | 28/04/2026 | 28/04/2026 | | | 10/05/2026 | | | | A | A | | | A | | | A | A | | | A | | | | | |
| ANDRES FELIPE AGUDELO LOPEZ | 17/04/2026 | 17/04/2026 | | | 21/04/2026 | | | 28/04/2026 | 28/04/2026 | | | 10/05/2026 | | | | A | A | | | A | | | A | A | | | A | | | | | |
| JUAN CAMILO LOAIZA GALINDO | 17/04/2026 | 17/04/2026 | | | 21/04/2026 | | | 28/04/2026 | 28/04/2026 | | | 10/05/2026 | | | | A | A | | | A | | | A | A | | | A | | | | | |
| INGRID YULIETH ARIZA LEZCANO | 17/04/2026 | 17/04/2026 | | | 21/04/2026 | | | 28/04/2026 | 28/04/2026 | | | 10/05/2026 | | | | A | A | | | A | | | A | A | | | A | | | | | |
| INGRID JOHANNA MORENO ALVAREZ | 17/04/2026 | 17/04/2026 | | | 21/04/2026 | | | 28/04/2026 | 28/04/2026 | | | 10/05/2026 | | | | A | A | | | A | | | A | A | | | A | | | | | |
| MARIA ISABEL AVENDAÑO ARGUELLES | 17/04/2026 | 17/04/2026 | | | 21/04/2026 | | | 28/04/2026 | 28/04/2026 | | | 10/05/2026 | | | | A | A | | | A | | | A | A | | | A | | | | | |
| ALISSON GUISETH GUTIERREZ MENDOZA | 17/04/2026 | 17/04/2026 | | | 21/04/2026 | | | 28/04/2026 | 28/04/2026 | | | 10/05/2026 | | | | A | A | | | A | | | A | A | | | A | | | | | |
| HEIDY JOHANA GUTIERREZ ENCISO | 08/01/1900 | 17/04/2026 | | | 21/04/2026 | | | 28/04/2026 | 28/04/2026 | | | 10/05/2026 | | | | A | A | | | A | | | A | A | | | A | | | | | |
| LINDA MARIA GOMEZ BEDOYA | 17/04/2026 | 17/04/2026 | | | 21/04/2026 | | | 28/04/2026 | 28/04/2026 | | | 10/05/2026 | | | | A | A | | | A | | | A | A | | | A | | | | | |
| YEIDI YULIE AGUILAR CALVO | 17/04/2026 | 17/04/2026 | | | 21/04/2026 | | | 28/04/2026 | 28/04/2026 | | | 10/05/2026 | | | | A | A | | | A | | | A | A | | | A | | | | | |
| SAILY VALENTINA PEREZ CABALLERO | 17/04/2026 | 17/04/2026 | | | 21/04/2026 | | | 28/04/2026 | 28/04/2026 | | | 10/05/2026 | | | | A | A | | | A | | | A | A | | | A | | | | | |
| SHIRLEY TATIANA PARRA BELTRAN | 17/04/2026 | 17/04/2026 | | | 21/04/2026 | | | 28/04/2026 | 28/04/2026 | | | 10/05/2026 | | | | A | A | | | A | | | A | A | | | A | | | | | |
| ANNY YERALDIN MURCIA LONDOÑO | 17/04/2026 | 17/04/2026 | | | 21/04/2026 | | | 28/04/2026 | 28/04/2026 | | | 10/05/2026 | | | | A | A | | | A | | | A | A | | | A | | | | | |
| JEIDER ALBIERY PERDOMO GUERRERO | 17/04/2026 | 17/04/2026 | | | 21/04/2026 | | | 28/04/2026 | 28/04/2026 | | | 10/05/2026 | | | | A | A | | | A | | | A | A | | | A | | | | | |
| LEIDY PAOLA MARIN ACEVEDO | 17/04/2026 | 17/04/2026 | | | 21/04/2026 | | | 28/04/2026 | 28/04/2026 | | | 10/05/2026 | | | | A | A | | | A | | | A | A | | | A | | | | | |
| MICHEL VALENTINA PARDO TORO | 17/04/2026 | 17/04/2026 | | | 21/04/2026 | | | 28/04/2026 | 28/04/2026 | | | 10/05/2026 | | | | A | A | | | A | | | A | A | | | A | | | | | |
| NAFER YICELA CARDONA MONTOYA | 17/04/2026 | 17/04/2026 | | | 21/04/2026 | | | 28/04/2026 | 28/04/2026 | | | 10/05/2026 | | | | A | A | | | A | | | A | A | | | A | | | | | |
| JUAN MANUELGARCIA ARIÑA | 17/04/2026 | 17/04/2026 | | | 21/04/2026 | | | 28/04/2026 | 28/04/2026 | | | 10/05/2026 | | | | A | A | | | A | | | A | A | | | A | | | | | |
| JUAN PABLO BUSTOS MESA | 17/04/2026 | 17/04/2026 | | | 21/04/2026 | | | 28/04/2026 | 28/04/2026 | | | 10/05/2026 | | | | A | A | | | A | | | A | A | | | A | | | | | |

**Juicio de Evaluación** A : Aprobado D: Desaprobado

**Evidencia** P: Producto D:Desempeño C:Conocimiento **Forma de Entrega**: F: Física - D: Digital

JUICIOS EVALUATIVOS

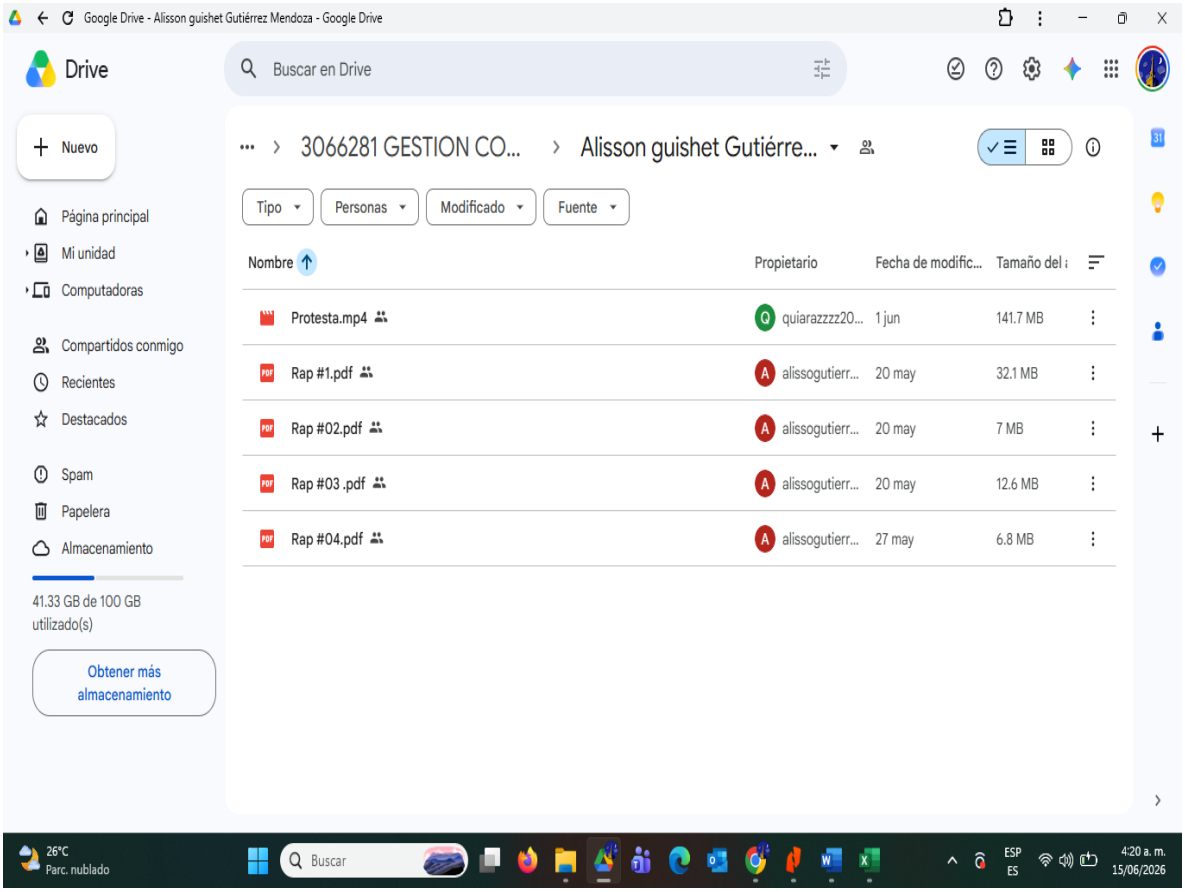
## Reporte de Juicios de Evaluación

| | |
|---|---|
| **Fecha del Reporte:** | 09/06/2026 |
| **Ficha de Caracterización:** | 3065281 |
| **Código:** | 123101 |
| **Versión:** | 1 |
| **Denominación:** | GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA |
| **Estado de la Ficha de Caracterización:** | EN EJECUCION |
| **Fecha Inicio:** | 15/10/2024 |
| **Fecha Fin:** | 14/01/2027 |
| **Modalidad de Formación:** | PRESENCIAL |
| **Regional:** | 15 - REGIONAL BOYACÁ |
| **Centro de Formación:** | 9551 - CENTRO DE LA INNOVACIÓN AGROINDUSTRIAL Y DE SERVICIOS |

| Tipo de Documento | Número de Documento | Nombre | Apellidos | Estado | Competencia | Resultado de Aprendizaje | Juicio de Evaluación | Fecha y Hora del Juicio Evaluativo | Funcionario que registro el juicio evaluativo |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1002580021 | MARY JULIETH | OLAYA GARCIA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560889 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1002580021 | MARY JULIETH | OLAYA GARCIA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560890 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 20:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1002580021 | MARY JULIETH | OLAYA GARCIA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560891 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 20:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1002580021 | MARY JULIETH | OLAYA GARCIA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560892 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | APROBADO | 09/06/2026 20:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1007569304 | ANDRES FELIPE | AGUDELO LOPEZ | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560889 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1007569304 | ANDRES FELIPE | AGUDELO LOPEZ | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560890 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:50 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1007569304 | ANDRES FELIPE | AGUDELO LOPEZ | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560891 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:50 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1007569304 | ANDRES FELIPE | AGUDELO LOPEZ | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560892 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | APROBADO | 09/06/2026 21:50 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1007690231 | JUAN CAMILO | LOAIZA GALINDO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560889 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1007690231 | JUAN CAMILO | LOAIZA GALINDO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560890 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:00 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1007690231 | JUAN CAMILO | LOAIZA GALINDO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560891 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:00 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1007690231 | JUAN CAMILO | LOAIZA GALINDO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560892 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | APROBADO | 09/06/2026 21:00 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1007690532 | INGRID YULIETH | ARIZA LEZCANO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560889 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1007690532 | INGRID YULIETH | ARIZA LEZCANO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560890 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:11 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1007690532 | INGRID YULIETH | ARIZA LEZCANO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560891 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:11 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1007690532 | INGRID YULIETH | ARIZA LEZCANO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560892 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | APROBADO | 09/06/2026 21:11 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1017186262 | INGRID JOHANNA | MORENO ALVAREZ | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560889 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1017186262 | INGRID JOHANNA | MORENO ALVAREZ | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560890 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:12 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1017186262 | INGRID JOHANNA | MORENO ALVAREZ | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560891 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:12 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1017186262 | INGRID JOHANNA | MORENO ALVAREZ | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560892 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | APROBADO | 09/06/2026 21:12 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1023876258 | MARIA ISABEL | AVENDAÑO ARGUELLES | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560889 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1023876258 | MARIA ISABEL | AVENDAÑO ARGUELLES | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560890 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1023876258 | MARIA ISABEL | AVENDAÑO ARGUELLES | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560891 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1023876258 | MARIA ISABEL | AVENDAÑO ARGUELLES | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560892 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | APROBADO | 09/06/2026 21:52 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1048280551 | ALISSON GUISETH | GUTIERREZ MENDOZA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560889 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1048280551 | ALISSON GUISETH | GUTIERREZ MENDOZA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560890 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 20:46 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1048280551 | ALISSON GUISETH | GUTIERREZ MENDOZA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560891 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 20:46 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1048280551 | ALISSON GUISETH | GUTIERREZ MENDOZA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560892 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | APROBADO | 09/06/2026 20:46 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1054543668 | HEIDY JOHANA | ENCISO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560889 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1054543668 | HEIDY JOHANA | ENCISO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560890 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1054543668 | HEIDY JOHANA | ENCISO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560891 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1054543668 | HEIDY JOHANA | ENCISO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560892 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1054557177 | LINDA MARIA | GOMEZ BEDOYA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560889 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1054557177 | LINDA MARIA | GOMEZ BEDOYA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560890 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:28 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1054557177 | LINDA MARIA | GOMEZ BEDOYA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560891 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:28 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1054557177 | LINDA MARIA | GOMEZ BEDOYA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560892 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | APROBADO | 09/06/2026 21:28 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056768241 | YEIDI YULIE | AGUILAR CALVO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560889 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1056768241 | YEIDI YULIE | AGUILAR CALVO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560890 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:23 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056768241 | YEIDI YULIE | AGUILAR CALVO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560891 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:23 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056768241 | YEIDI YULIE | AGUILAR CALVO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560892 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | APROBADO | 09/06/2026 21:23 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056770433 | SAILY VALENTINA | PEREZ CABALLERO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560889 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1056770433 | SAILY VALENTINA | PEREZ CABALLERO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560890 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 20:58 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056770433 | SAILY VALENTINA | PEREZ CABALLERO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560891 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 20:58 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056770433 | SAILY VALENTINA | PEREZ CABALLERO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560892 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | APROBADO | 09/06/2026 20:58 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056772351 | SHIRLEY TATIANA | PARRA BELTRAN | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560889 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1056772351 | SHIRLEY TATIANA | PARRA BELTRAN | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560890 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:09 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056772351 | SHIRLEY TATIANA | PARRA BELTRAN | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560891 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:09 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056772351 | SHIRLEY TATIANA | PARRA BELTRAN | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560892 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | APROBADO | 09/06/2026 21:09 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056772472 | ANNY YERALDIN | MURCIA LONDOÑO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560889 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1056772472 | ANNY YERALDIN | MURCIA LONDOÑO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560890 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:07 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056772472 | ANNY YERALDIN | MURCIA LONDOÑO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560891 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:07 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056772472 | ANNY YERALDIN | MURCIA LONDOÑO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560892 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | APROBADO | 09/06/2026 21:07 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| TI | 1056773126 | JEIDER ALBERY | PERDOMO GUERRERO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560889 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | POR EVALUAR | | |
| TI | 1056773126 | JEIDER ALBERY | PERDOMO GUERRERO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560890 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 20:50 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| TI | 1056773126 | JEIDER ALBERY | PERDOMO GUERRERO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560891 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 20:50 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| TI | 1056773126 | JEIDER ALBERY | PERDOMO GUERRERO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560892 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | APROBADO | 09/06/2026 20:50 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056776385 | LEIDY PAOLA | MARIN ACEVEDO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560889 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1056776385 | LEIDY PAOLA | MARIN ACEVEDO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560890 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:26 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056776385 | LEIDY PAOLA | MARIN ACEVEDO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560891 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:26 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1056776385 | LEIDY PAOLA | MARIN ACEVEDO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560892 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | APROBADO | 09/06/2026 21:26 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1080426557 | MICHEL VALENTINA | PARDO TORO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560889 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1080426557 | MICHEL VALENTINA | PARDO TORO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560890 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 20:48 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1080426557 | MICHEL VALENTINA | PARDO TORO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560891 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 20:48 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1080426557 | MICHEL VALENTINA | PARDO TORO | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560892 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | APROBADO | 09/06/2026 20:48 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1111452782 | NAFER YICELA | CARDONA MONTOYA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560889 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1111452782 | NAFER YICELA | CARDONA MONTOYA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560890 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:51 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1111452782 | NAFER YICELA | CARDONA MONTOYA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560891 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:51 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1111452782 | NAFER YICELA | CARDONA MONTOYA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560892 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | APROBADO | 09/06/2026 21:51 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1128437652 | JUAN MANUEL | GARCIA ARIÑA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560889 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1128437652 | JUAN MANUEL | GARCIA ARIÑA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560890 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:54 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1128437652 | JUAN MANUEL | GARCIA ARIÑA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560891 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:54 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1128437652 | JUAN MANUEL | GARCIA ARIÑA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560892 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | APROBADO | 09/06/2026 21:54 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1152210288 | JUAN PABLO | BUSTOS MESA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560889 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | POR EVALUAR | | |
| CC | 1152210288 | JUAN PABLO | BUSTOS MESA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560890 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:02 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1152210288 | JUAN PABLO | BUSTOS MESA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560891 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. | APROBADO | 09/06/2026 21:02 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |
| CC | 1152210288 | JUAN PABLO | BUSTOS MESA | EN FORMACION | 39558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | 560892 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | APROBADO | 09/06/2026 21:02 a | CC 1054540169 - INGRID JOHANA GONZALEZ SANTACRUZ |

EVLAUCION Y CALIFICACION DE GUIAS E INSTRUMENTOS DE EVALUACION

APRENDIZ SELECCIONADA COMO MUESTRA : ALISSON GUISETH GUTIERREZ MENDOZA




| | | |
|---|---|---|
| SENA | SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA<br><br>**INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN** | Versión: 01<br><br>Febrero de 2025 |

**1 DATOS GENERALES:**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **programa de formación:** | GESTION CONTABLE Y DE LA INFORMACION FINANCIERA | **ID** | 3066281 |
| **Proyecto formativo:** | ESTRUCTURA DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN APLICABLE A EMPRESAS DEL SECTOR PRODUCTIVO DEL AREA DE INFLUENCIA DEL CENTRO DEFORMACION CIAS PUERTO BOYACA | | |
| **Fase proyecto:** | PLANEACION | | |
| **Resultado de aprendizaje:** | Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo | | |
| **Actividad de aprendizaje:** | Procedimental - Valorativo actitudinal: Fomentar el trabajo autónomo y colaborativo desde el desarrollo humano integral a través de actividades dinámicas e inclusivas resaltando la dignidad. | | |
| **Evidencia de Producto :** | Presentación de una línea de tiempo, donde refleje las fechas importantes en el entorno social y laboral del trascurrir del derecho del trabajo y cuestionario sobre la historia del derecho laboral. | | |

**Criterios de evaluación:**

- **Compara las condiciones del trabajo en el devenir histórico**
- **Relaciona los conceptos de persona, sociedad, trabajo, justicia, paz con la dignidad humana**
- **Describe las actividades económicas y del trabajo en su contextoTexto argumentativo acerca de la relación entre el trabajo de su contexto local con la dignidad humana**
- **En equipo organiza y representa un caso en donde se evidencie condiciones de precarización, tercerización, o deslaboralización y socializa conclusiones de este.**

## *3. LISTA DE VERIFICACIÓN*

| No. | VARIABLES/INDICADORES DE LOGRO | CUMPLE | | Observaciones |
|---|---|---|---|---|
| | | SÍ | NO | |
| **1.** | Crea una línea de tiempo organizado teniendo en cuenta las fechas importantes en la evolución del derecho laboral. | X | | |
| **2.** | El uso del tiempo fue apropiado. | X | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3.** | El uso de las reglas de ortografía y gramática fue el adecuado. | X | | |
| **4.** | Reconoce conceptos básicos, principios y leyes dentro de la historia del trabajo. | X | | |
| **5.** | Asocia con el contexto productivo los principios y leyes del derecho laboral. | X | | |

## *4. EVALUACIÓN*

- **Observaciones: El estudiante realizo de forma correcta Compara las condiciones del trabajo en el devenir histórico, relaciona los conceptos de persona, sociedad, trabajo, justicia, paz con la dignidad humana , describe las actividades económicas y del trabajo en su contexto Texto argumentativo acerca de la relación entre el trabajo de su contexto local con la dignidad humana y en equipo organiza y representa un caso en donde se evidencie condiciones de precarización, tercerización, o deslaboralización y socializa conclusiones de este.**_____

juicio de valor: APROBO_____

Firma Aprendiz

firma del instructor

## 4. *DATOS GENERALES*

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Programa de formación:** | GESTION CONTABLE Y DE LA INFORAMCION FINANCIERA | **ID** | 3066281 |
| **Proyecto formativo:** | ESTRUCTURA DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN APLICABLE A EMPRESAS DEL SECTOR PRODUCTIVO DEL AREA DE INFLUENCIA DEL CENTRO DEFORMACION CIAS PUERTO BOYACA | | |
| **Fase proyecto:** | Planeación | | |
| **Resultado de aprendizaje:** | Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo | | |
| **Actividad de aprendizaje:** | Producto: lluvia de ideas, donde se evidencie aspectos de su plan de vida laboral donde proyecte un entorno para la negoción de conflictos de su realidad laboral actual.<br><br>Desempeño: Video de la historia testimonio o noticia sobre problemas laborales en su zona. | | |
| **Evidencia de Conocimiento:** | video noticiero, y fotografías de la lluvia de ideas. | | |

**Criterios de evaluación:**

Compara las condiciones del trabajo en el devenir histórico
Relaciona los conceptos de persona, sociedad, trabajo, justicia, paz con la dignidad humana
Describe las actividades económicas y del trabajo en su contexto
Texto argumentativo acerca de la relación entre el trabajo de su contexto local con la dignidad humana
En equipo organiza y representa un caso en donde se evidencie condiciones de precarización, tercerización, o deslaboralización y socializa conclusiones de este.

## 5. *LISTA DE VERIFICACIÓN*

| **No.** | **VARIABLES/INDICADORES DE LOGRO** | **CUMPLE** | | **Observaciones** |
|---|---|---|---|---|
| | | **SÍ** | **NO** | |

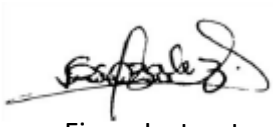
| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **1.** | Expresa sus ideas de forma concisa y organizada teniendo en cuenta el objetivo de la temática y el contenido. | x | | |
| **2.** | El uso del tiempo fue apropiado. | x | | |
| **3.** | El uso de las reglas de ortografía y gramática fue el adecuado. | x | | |
| **4.** | Describe las problemáticas laborales actuales de su entorno social identificando las posibles soluciones. | x | | |

## 6. *EVALUACIÓN*

Observaciones: El aprendiz realizo y conceptualizo de manera correcta tod en un sociodrama_____

Juicio de valor: APROBO

Firma Aprendiz



Firma Instructor

| | | |
|---|---|---|
| SENA | SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA<br><br>**INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN** | Versión: 01<br><br>Febrero de 2025 |

## 4. *DATOS GENERALES*

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Programa de formación:** | GESTION CONTABLE Y DE LA INFORAMCION FINANCIERA | **ID** | 3066281 |
| **Proyecto formativo:** | ESTRUCTURA DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN APLICABLE A EMPRESAS DEL SECTOR PRODUCTIVO DEL AREA DE INFLUENCIA DEL CENTRO DEFORMACION CIAS PUERTO BOYACA | | |
| **Fase proyecto:** | Planeación | | |
| Resultado de aprendizaje: | Resultado Dos: Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. | | |
| Actividad de aprendizaje: | Cognitiva - procedimental - valorativo actitudinal: apropiar los conceptos de principios, valores de los derechos fundamentales en el<br>Trabajo, teniendo los mecanismos de protección para el ejercicio de la ciudadanía<br>laboral. | | |
| Evidencia de Desempeño: | Argumenta el trabajo decente en el marco de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo | | |

**Criterios de evaluación:**

- selecciona los mecanismos de protección para el ejercicio de la ciudadanía laboral aplicando la normativa. (2)
- analiza situaciones que repercuten en ejercicio de los derechos fundamentales en el
- trabajo, desarrollando habilidades de comunicación según técnicas y protocolos.

## 5. *LISTA DE VERIFICACIÓN*

| **No.** | **VARIABLES/INDICADORES DE LOGRO** | **CUMPLE** | | **Observaciones** |
|---|---|---|---|---|
| | | **SÍ** | **NO** | |
| **1.** | Define “trabajo decente” (OIT) y “trabajo digno” | **X** | | |
| **2.** | Enumera derechos individuales básicos (igualdad, no discriminación, remuneración, SST, intimidad, capacitación). | **X** | | |

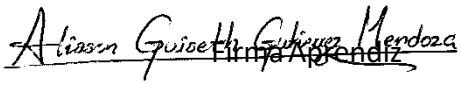
| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3.** | Reconoce derechos colectivos (libertad sindical, negociación colectiva, huelga). | **X** | | |
| **4.** | Cita normas nacionales (Constitución, CST) y convenios OIT relevantes (C87, C98, C154, etc.). | **X** | | |
| **5.** | El uso del tiempo fue apropiado. | **X** | | |
| **6.** | El uso de las reglas de ortografía y gramática fue el adecuado. | **X** | | |

## *6. EVALUACIÓN*

Observaciones: LA APRENDIZ REALIZA DE FORMA ADECUADA EL TALLER DISTINGUE LOS DERECHOS LABORALES FUNDAMENTALES Y EL TRABAJO DECENTE, AL IGUAL A QUE LAS ORGANIZACIONES QUE LOS DEDEFIENDEN

Juicio de valor: APROBO

Juicio de valor: APROBO



Firma Aprendiz

Firma Instructor

| | | |
|---|---|---|
| SENA | SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA<br><br>**INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN** | Versión: 01<br><br>Febrero de 2025 |

## *1. DATOS GENERALES*

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Programa de formación:** | GESTION CONTABLE Y DE LA INFORMACION FINANCIERA | **ID** | 3066281 |
| **proyecto formativo:** | ESTRUCTURA DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN APLICABLE A EMPRESAS DEL SECTOR PRODUCTIVO DEL AREA DE INFLUENCIA DEL CENTRO DEFORMACION CIAS PUERTO BOYACA | | |
| **Fase proyecto:** | Planeación | | |
| Resultado de aprendizaje: | Resultado 3: Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | | |
| Actividad de aprendizaje: | Procedimental - valorativo actitudinal: fomentar el trabajo autónomo y colaborativa desde de los mecanismos de protección para el ejercicio de la ciudadanía proponer estrategias de solución de conflictos y negociación. | | |
| Evidencia de Desempeño: | Derecho de petición | | |

**Criterios de evaluación:**

- selecciona los mecanismos de protección para el ejercicio de la ciudadanía laboral aplicando la normativa. (2)
- analiza situaciones que repercuten en ejercicio de los derechos fundamentales en el
- trabajo, desarrollando habilidades de comunicación según técnicas y protocolos.

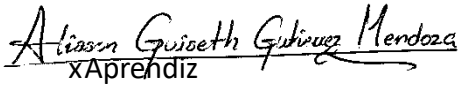
## *2. LISTA DE VERIFICACIÓN*

| **No.** | **VARIABLES/INDICADORES DE LOGRO** | **CUMPLE** | | **Observaciones** |
|---|---|---|---|---|
| | | **SÍ** | **NO** | |

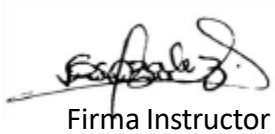
| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **1.** | 1. Formula una solicitud clara, concreta y respetuosa ante una autoridad competente. | x | | |
| **2.** | 2. Justifica adecuadamente la petición realizada, explicando el motivo o necesidad. | x | | |
| **3.** | 3. Cumple con la estructura formal básica del derecho de petición (encabezado, cuerpo y cierre). | x | | |
| **4.** | 4. Usa lenguaje claro, formal y sin errores ortográficos relevantes. | x | | |
| **5.** | 5. Incluye datos del solicitante (nombre, identificación, dirección de respuesta). | x | | |
| **6.** | 6. Señala de manera explícita el término legal de respuesta y el derecho que lo respalda. | x | | |
| **7.** | El uso del tiempo fue apropiado. | x | | |

*a. EVALUACIÓN*

Observaciones: el aprendiz realiza y responde de manera coherente todas las preguntas, relaciona los términos de ciudadanía laboral, tercerización, des laboralización y trabajo digno.



xAprendiz



Firma Instructor

| | | |
|---|---|---|
| | SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA<br><br>**INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN** | Versión: 01<br><br>Febrero de 2025 |

## *1. DATOS GENENRALES*

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Programa de formación:** | GESTION CONTABLE Y DE LA INFORMACION FINANCIERA | **ID** | 3066281 |
| **Proyecto formativo:** | ESTRUCTURA DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN APLICABLE A EMPRESAS DEL SECTOR PRODUCTIVO DEL AREA DE INFLUENCIA DEL CENTRO DEFORMACION CIAS PUERTO BOYACA | | |
| **Fase proyecto:** | Planeación | | |
| Resultado de aprendizaje: | Resultado 3: Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. | | |
| Actividad de aprendizaje: | Procedimental - valorativo actitudinal: fomentar el trabajo autónomo y colaborativa desde de los mecanismos de protección para el ejercicio de la ciudadanía la proponer estrategias de solución de conflictos y negociación. | | |
| Evidencia de Desempeño: | TUTELA | | |

**Criterios de evaluación:**

- selecciona los mecanismos de protección para el ejercicio de la ciudadanía laboral aplicando la normativa. (2)
- analiza situaciones que repercuten en ejercicio de los derechos fundamentales en el
- trabajo, desarrollando habilidades de comunicación según técnicas y protocolos.

## **4.** *LISTA DE VERIFICACIÓN*

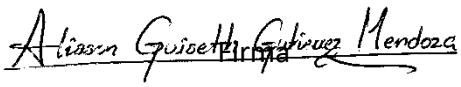
| **No.** | **VARIABLES/INDICADORES DE LOGRO** | **CUMPLE** | | **Observaciones** |
|---|---|---|---|---|
| | | **SÍ** | **NO** | |
| **1.** | 1. Identifica claramente los derechos fundamentales que se consideran vulnerados. | x | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.** | 2. Describe de manera precisa los hechos que originan la vulneración de derechos. | x | | |
| **3.** | 3. Indica correctamente la entidad o autoridad contra la cual se interpone la tutela. | x | | |
| **4.** | 4. Argumenta la necesidad de una acción inmediata para evitar un perjuicio irremediable. | x | | |
| **5.** | 5. Redacta el documento de forma clara, coherente y con lenguaje respetuoso. | x | | |
| **6.** | 6. Incluye los datos del accionante y del accionado, así como la solicitud concreta. | x | | |
| **7.** | 1. Identifica claramente los derechos fundamentales que se consideran vulnerados. | x | | |
| **8.** | El uso del tiempo fue apropiado. | x | | |

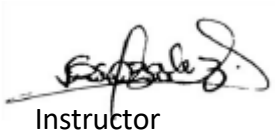
## **5.** *EVALUACIÓN*

Observaciones: el aprendiz identifica los términos de la tutela y redacta con cherencia la misma reconociendo los derechos fundamentales del trabajo

Juicio de valor: APROBO



Firma



Instructor

| | | |
|---|---|---|
| | SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA<br><br>**INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN** | Versión: 01<br><br>Febrero de 2025 |

**DATOS GENERALES**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Programa de formación:** | COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION | **ID** | 3177248 |
| **Proyecto formativo:** | ESTRUCTURA DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN APLICABLE A EMPRESAS DEL SECTOR PRODUCTIVO DEL AREA DE INFLUENCIA DEL CENTRO DEFORMACION CIAS PUERTO BOYACA | | |
| **Fase proyecto:** | PLANEACION | | |
| Resultado de aprendizaje: | RESULTADO 4: Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. | | |
| Actividad de aprendizaje: | Cognitiva - Procedimental - Valorativo actitudinal:<br>Apropiar los conceptos de EJERCICIO DE LOS DERECHOS EN EL TRABAJO.<br>- APLICACIÓN DE LOS MECANISMOS DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS EN EL<br>TRABAJO y de prestaciones laborales los fundamentos para el desarrollo de las actividades del sindicato y herramientas de defensa de este de acuerdo con el respeto y la dignidad del otro. | | |
| Evidencia de Desempeño: | Juego de roles sindicato por los Derechos. | | |

**Criterios de evaluación:**

- selecciona los mecanismos de protección para el ejercicio de la ciudadanía laboral aplicando la normativa. (2)
- analiza situaciones que repercuten en ejercicio de los derechos fundamentales en el
- trabajo, desarrollando habilidades de comunicación según técnicas y protocolos.

## 5. LISTA DE VERIFICACIÓN

| No. | VARIABLES/INDICADORES DE LOGRO | CUMPLE | | Observaciones |
|---|---|---|---|---|
| | | SÍ | NO | |
| **1.** | Participa activamente asumiendo el rol asignado con responsabilidad y coherencia. | X | | |
| **2.** | Expone con claridad conceptos clave relacionados con los derechos abordados (laborales, ambientales, ciudadanía, tercera generación). | X | | |
| **3.** | Sustenta sus argumentos con al menos una referencia normativa o institucional adecuada. | X | | |
| **4.** | Presenta ejemplos del contexto local o territorial que evidencien comprensión del tema. | X | | |
| **5.** | Propone acciones viables o alternativas de solución frente a la problemática expuesta. | X | | |
| **6.** | Interactúa con respeto, escucha a los demás y participa en la plenaria con disposición al diálogo. | X | | |
| **8.** | El uso del tiempo fue apropiado. | X | | |

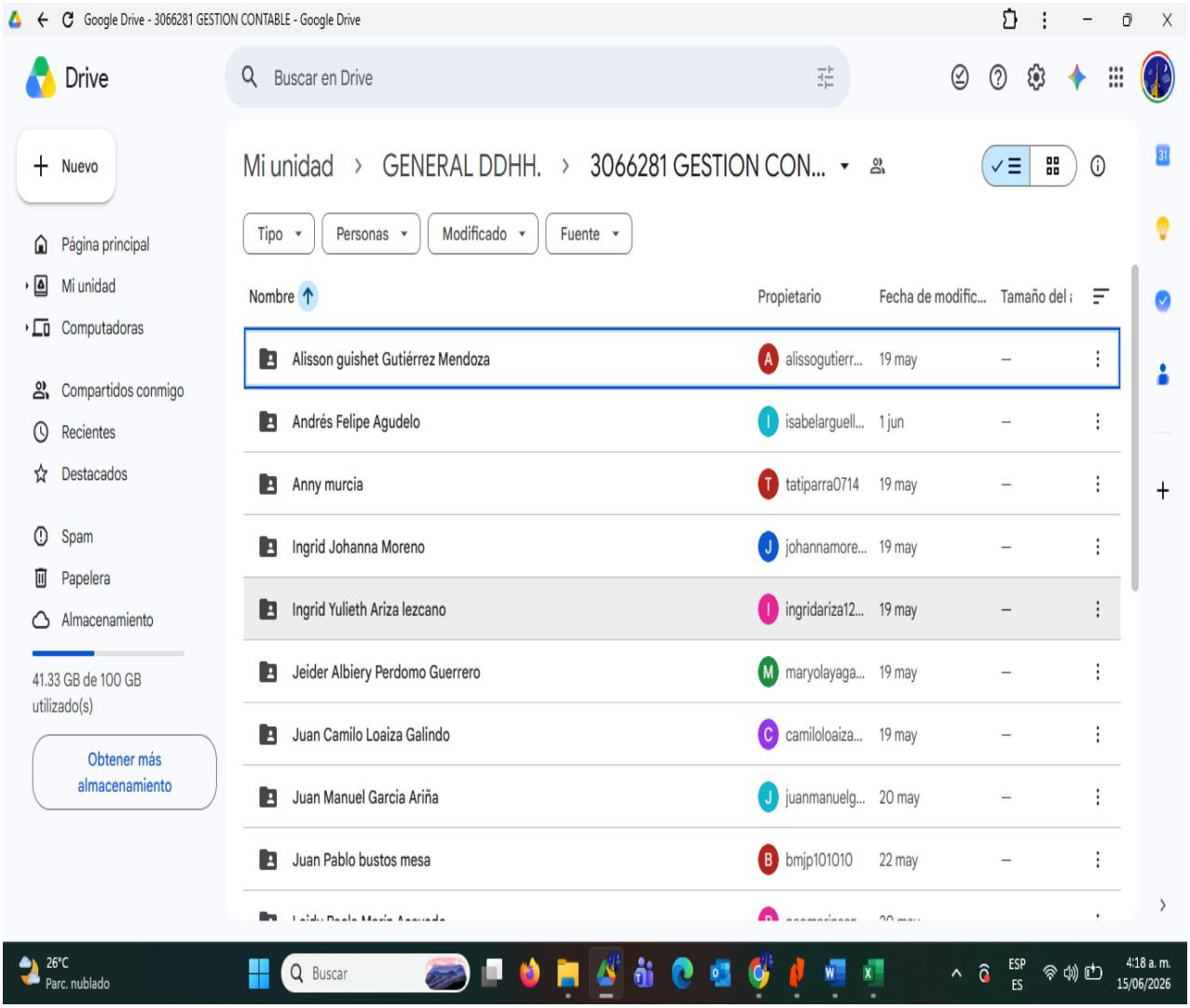
## 6. EVALUACIÓN

Observaciones:

Juicio de valor:_APROBO

Aliasen Guiseth Gutierrez Mendoza
Firma

Instructor


Google Drive - 3066281 GESTION CONTABLE - Google Drive
Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Página principal
Mi unidad
Computadoras
Compartidos conmigo
Recientes
Destacados
Spam
Papelera
Almacenamiento
41.33 GB de 100 GB utilizado(s)
Obtener más almacenamiento
Mi unidad › GENERAL DDHH. › 3066281 GESTION CON...
Tipo
Personas
Modificado
Fuente
Nombre
Propietario
Fecha de modific...
Tamaño del
Alisson guishet Gutiérrez Mendoza
alissogutierr...
19 may
Andrés Felipe Agudelo
isabelarguell...
1 jun
Anny murcia
tatiparra0714
19 may
Ingrid Johanna Moreno
johannamore...
19 may
Ingrid Yulieth Ariza lezcano
ingridariza12...
19 may
Jeider Albiery Perdomo Guerrero
maryolayaga...
19 may
Juan Camilo Loaiza Galindo
camiloloaiza...
19 may
Juan Manuel Garcia Ariña
juanmanuelg...
20 may
Juan Pablo bustos mesa
bmjp101010
22 may
26°C
Parc. nublado
Buscar
ESP
ES
4:18 a. m.
15/06/2026